

Avtalsyrkanden AKV

- Avtalsperiod om ett år
- Särskilda ersättningar i krontal räknas upp med värdet av märket samt att en kompensation för utebliven höjning 2023 ersätts med ett engångsbelopp eller en extra pensionsavsättning

Allmänna löneyrkanden

- Om medarbetare erhåller en ringa löneökning eller ingen löneökning alls så ska en handlingsplan upprättas (idag regleras för detta i CPS)
- Möjlighet till förstärkta lönesamtal införs i löneavtalet
- Satsningar på kvinnodominerande yrkesgrupper med generellt låg lönenivå
- Att lönessamtalet ska dokumenteras skriftligt av arbetsgivaren

Allmänna villkorsyrkanden

- Utökade möjligheter till besök inom vården, provtagningar och hälsoundersökningar på ordinarie arbetstid utan löneavdrag.
- Möjlighet att gå ner i arbetstid mot slutet av arbetslivet utan att minska den framtida pensionen.
- Det ska vara en rättighet i samtliga BÖK-avtal att växla semesterdagstillägget till ledig tid om den anställde begär det

Branschspecifika yrkanden

- Energi -

- ATK utökas och flyttas till branschbestämmelserna.
- Ersättningarna i bilaga 6 ska räknas upp med värdet av märket.
- 0,5 % i ytterligare pensionsavsättning att gälla även för tidigare Pacta
- Om lokala parter inte enas i den lokala löneprocessen så ska industrins märke vara vägledande för löneökningarna hos arbetsgivaren

Branschspecifika yrkanden

- Besöksnäring och kulturarv samt flygplatser-
- Antalet semesterdagar för medarbetare under 40 år utökas
- Löneökningar enligt industrins märke införs i de särskilda lönebestämmelserna.

Branschspecifika yrkanden

Fastigheter och Vatten & Miljö

- Antalet semesterdagar för medarbetare yngre än 40 år utökas.
- Hos arbetsgivare som tillämpar avvikelsen från semestertrappan ska antalet ATK timmar utökas (27 h ska utökas till 45 timmar)
- Om lokala parter inte enas i den lokala löneprocessen så ska industrins märke vara vägledande för löneökningarna hos arbetsgivaren