Onlinemöte 20200918

1. Mötet öppnas av Kenneth

Johanna Forsberg ny på Sobona efterträder Giggi. Kommer senast som HR i Karlskrona kommun och har där framförallt arbetat med skolverksamheten. Hon ser fram mot att arbeta tillsammans med branschrådet.

Presentation av branschrådets medlemmar följde. Kenneth L Malmen Montessori, Egil G Samskolan Gbg, Kerstin T Skolchef Sundsvall, Carina N Rektor Sigtuna Privata Skola, Mikael S Förbundsdirektör/Skolchef Jämtlands kommunalförbund. Thomas W Förbundschef i Hälsinglands kommunalförbund.

Mohammed F Umma förskola AB.

Mattias N och Giggi L från Sobona

1. Man har tagit ett beslut om att utbildningsbranschen skall förhandlas gemensamt med SKR. Detta innebär att gamla KFS-medlemmar kommer att i framtiden gå på AB avtalet. KFS branschavtal för utbildning går ut för Kommunal den sista augusti och för Lärarorganisationerna den sista september. AB är i någon del något dyrare än utbildningsavtalet.

Löneöversynstidpunkten för Kommunal och lärarorganisationerna diskuterades. Fd KFS-bolag vill gärna ha kvar översynen under hösten. Kan man ha kvar oktober och sikta på att betala ut till årsskiftet med retroaktivitet. Har varit bra med att ha det efter sommaren rent strategiskt. Kan man arbeta med en regel att man kan välja översynstidpunkt, antingen den 1 oktober eller den 1 april?
När det gäller lärarna för fd Pacta borde det inte vara ett problem för SKR att få till det i framtiden, måste dock lyftas med SkR. Möjligheten till löneöversyn för alla under utbildningsavtalet under hösten är rent teknisk inte omöjligt.

Gällande revision så kan man ha en överläggning, rekommendationen är att man skall sitta still i båten och invänta det nya avtalet. Det är inte klart men några siffror. Sobona rekommenderar inte att dela inte ut några nya löner innan dess. Förhoppningsvis kommer det under november månad komma ett svar i frågan. Detta så att man hinner betala ut i nya lönerna i december månad.

De i branschrådet som har budgeterat för en lönerevision vad har de räknat med för procent?
I Borås har vi tittat på Borås Stad som har delat ut så en liten indikation är 2,7% men inväntar ändå vad som kommer från Sobona.

2,2% och 2,5% är andra indikationer från andra delar i landet.

Kommunal kommer utifrån Covid med all säkerhet att driva upp sitt kommande yrkande vad gäller löneavtal, speciellt inom vårdsektorn.

Oavsett vilket avtal vi väljer att följa så ändras de befintliga semesterdagarna för de som byter. I AB finner vi en semesterrätt som höjs med stigande ålder, vid 40 med 6 dagar och vid 50 med ytterligare en dag. Branschavtalet har som huvudspår 25 dagar för alla men här finns ATK för alla utom lärarna och på vissa skolor en ekonomisk kompensation vid fyllda 40 istället för semesterdagar.  I AB är semestertillägget 0,608 och i branschavtalet är det 0,8. Semesterdagar syns inte hos lärare men det de kan se är tillägget. I flera skolor tillämpar man redan de kommunala semesterbestämmelserna av konkurrensskäl.

Ett exempel kommer att mailas ut som stöd i frågan.

Ferielönesystemet för föräldralediga för att få lön under loven. På KFS tiden ville man inte ha in de föräldralediga innan lov. Då gällde det endast jullov. Numera gäller det alla lov. Problem är att man blev sittande med två lärare. Detta uppkom vid en medling i en förhandling för många år sedan. Inga stora problem för de verksamheter som har detta. Ett problem tidigare men inte numera har satt sig på nått vis.
Det gynnar inte oss som inte har det i vårt avtal utan det kommer att bli en kostnad för oss. Meningen med avtalet var att man inte skulle utnyttja systemet.
Vi får väl hitta ett nytt sätt att ställa oss till detta. De som har skapat detta avtal har nog inte samma insyn i våra verksamheter och hur detta påverkar oss i realiteten. Se över möjligheten till vilka förändringar man kan göra i denna fråga i kommande avtal.

SKR är inte heller så förtjusta i det här så de har inte släppt frågan.

Covid 19 när personal bryter mot rekommendationerna hur förhåller vi oss då? Personal som ville åka utomlands trots FHM avrådan, Kenneth fick lyfta att personal inte hade ett föredömligt agerande och att det kan komma och påverka deras löneutveckling sedan.

Finns på hemsidan FAQ gällande Covid 19. Giggi menade att det varit en mycket spännande vår som var  något helt nytt och exceptionellt för oss alla.

Möjlighet till flexibilitet har varit lättare med branschavtal än AB men man skulle kanske kunna öppna upp för möjligheterna. Man har också möjlighetet att lägga in avvikelsen i protokollsanteckningar för att man känner att man för vissa grupper skulle behöva anpassa.

3.

På Sobonas intranät finns nu grupper för alla branschråd. Tanken är att man kommunicerar allt på en och samma plats. Allt finns på samma plattform, man får en påminnelse i sin mail när något nytt läggs ut (push). Behöver man support i detta så kontakta Sarah- Kim.

4.

Nya medlemmar i branschrådet. Lena går i pension, Mohammed är ny och täcker upp förskoledelen. Västerholmsskolan en f-9 skola som kanske kan tänka sig att vara med. Titta på någon mer förskola för att få fler aspekter.

5.

Nästkommande branschråd kommer infon via Sobonas plattform men behöver nog vara rätt snart. Skypemöte i den 3 november kl 09.00.