

Kompetenspasset — Mikromeriter

Vinnovafinansierat pilotprojekt

2023-11-08

I samverkan mellan RISE, Arbetsförmedlingen, UHR och MYH



Tommy Olsson –MYH
Tania Sarmiento – AF
Olle Nyman - RISE

2023-11-08

I samverkan mellan RISE, Arbetsförmedlingen, UHR och MYH



Om projektet kompetenspasset

- Sprunget ur dialog i regeringens samverkansprogram för kompetensförsörjning och livslångt lärande
- Projektid 2021-09-01 till 2024-06-31



Målsättning

- En modell för mikromeriter
- Riktiga piloter som löser riktiga behov
- En teknisk standard och lösning för digitalisering och hantering av själva meriten



Varför mikromeriter?

- Behov att möta efterfrågan på flexibla och mer individcentrerade utbildningsformer
- Mer utbildningsmöjligheter
- Snabbare takt under och efter pandemin



Förklaring av mikromeriter

- Intyga läranderesultaten från mindre utbildningar eller annan kunskapsinhämtning
- Flexibilitet för kompetensförsörjning och det livslånga lärandet
- Komplement, inte ersättning



Fem piloter

Sobona

Beredskapssvetsare fiber,
underhållsteknik, insteg
fastighet, textilåtervinning

Handelsrådet

Fristående
kompetensmoduler för
utveckling av
detaljhandeln

Proteko/NTA

Instegsprogram
reparationssömnad

Skellefteå kommun

Kompetenssäkring inom
vattenkraft och
yrkessvenska

Arbetsförmedlingen

Arbetsmarknads-
utbildningar



Exempel på nytta med mikromeriter

Skellefteå Kraft

- 23 mikromeriter för drifttekniker vattenkraft
- Säkerhet
- Tydlighet och transparens i kompetenskraven
- Snabbare väg till jouransvar
- Bra internt gensvar
- Planerar att gå vidare med vindkraft
- Nyttå för företaget och anställda (och samhället)



Exempel på nytta med mikromeriter

Skellefteå kommun

- Mikromeriter för yrkessvenska inom äldreomsorgen kopplade till genomförandeplan och datasystem
- Bristande kunskaper i svenska – fråga om säkerhet och kvalitet i vården
- Mindre bitar av lärande – steg för steg – lättare att förstå och se sammanhang
- Uppskattat av studerande, lärare och arbetsgivare
- Nyttå för samhället, individerna, arbetsgivaren, vårdtagarna



Input från organisationerna:

- Behovet av mikromeriten centralt
- Värdet beroende av kännedom/erkännande/branscher
- Kvalitetssäkring
- Ägarskap/förvaltning
- Ekonomi
 - Finansiering
 - Ett sätt att tjäna pengar



Utmaningar

- Det behövs gemensamma standarder som säkerställer kvalitet, insyn samt jämförbarhet
- Det saknas ännu en gemensam definition av mikromeriter
- Att det inte når målgruppen som mest behöver det



Reflektioner

- Ramverk – tydlig styrning eller mera fritt?
- Storleken?
- Lagring och framtida förvaltning?
- Långsiktigt arbete krävs
- Fortsättning?



Framtidsspaning

- Kommer regeringsuppdraget kring Sammanhållen datainfrastruktur inom kompetensförsörjning och livslångt lärande påverka?
- Hur ser analysen kring behovet av mikromeriter ut?
- Planerade aktiviteter
 - Löpande digitala möten kring behov och pilotverksamhet under våren
 - Publicering av rapport med rekommendationer och guideböcker under våren
 - Slutkonferens april/maj -24

Kontakt:

Tommy.olsson@myh.se

Tania.sarmiento@arbetsformedlingen.se

Olle.nyman@ri.se

