

Svensk testkultur

En validering är en form av ett test. I olika kulturer har man olika syn på vad ett test egentligen är och hur man genomför ett test på ett bra sätt. Här kommer tre saker som är bra att veta när du blir validerad.

1. Det kan hända att du inte vet svaret på en fråga. Fejka inte att du vet. Berätta om du inte förstår frågan eller inte kan svaret. Din bedömare kommer att tycka att du är kompetent om du är öppen med vad du inte kan. Det anses bra att vara ärlig, men det anses dåligt att låtsas som att du kan när alla kan märka att du egentligen inte kan.
2. Generellt är det alltid bra att ställa frågor när du är ny på jobbet eller håller på att lära dig nya saker. Genom att ställa frågor visar du att du är intresserad av ditt arbete och vill lära dig mer. Man brukar tycka att det är väldigt bra att fokusera på sina dåliga sidor och försöka förbättra dem. Det är mycket bättre än att skryta med det man är bra på.
3. När du har svarat på en fråga kan det hända att bedömaren säger "har du fått med allt?" eller "har du inte missat något nu?". Det betyder nästan alltid att du har missat någonting. Det är bedömaren som försöker hjälpa dig lite. De flesta bedömare vill att du ska klara testet. Här har du alltså en chans att tänka en extra gång och komplettera det som du har sagt.

Generellt sett vill bedömaren och arbetsgivaren att du klarar valideringen. De kommer ge dig chansen att visa att du har rätt kompetens.

Om du inte klarar testet kommer du antagligen få konkret feedback. Din bedömare kanske säger att du måste läsa någonting eller lära dig någon praktisk sak. Lyssna på feedbacken. Öva på det som du inte klarade så bra. Då har du bättre chanser att klara testet nästa gång.

Nästa gång kommer bedömaren antagligen titta extra noga på det som du inte klarade den här gången. Om du visar att du har lyssnat på feedbacken och övat extra på det kommer de att tycka att det är bra.

Kom ihåg att de flesta svenskar älskar ödmjukhet. De vill att du frågar mycket, visar intresse, lyssnar på feedback och faktiskt kan det som du ska kunna.

Sammanfattning

- Berätta om du inte kan svaret på en fråga. Fejka inte att du vet, om du inte vet.
- Ställ gärna frågor om du är ny på jobbet.
- De flesta bedömare och arbetsgivare vill hjälpa dig och de vill att du ska klara testet.