

# Hållbar kompetensförsörjning genom regional samverkan

---


Sobona Valideringskonferens 2022 del 1



# Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering



Källa: Region Värmland



## Checklista

### för tillgängliga möten och konferenser

När du arrangerar möten och konferenser finns det mycket du kan göra för att alla ska kunna både delta och medverka. Det innebär bland annat att välja en möteslokal som personer med begränsad rörelseförmåga kan komma in i och använda. Det är också viktigt att undvika starkt doftande blommor och parfymer som kan framkalla allergi. Föreläsarna behöver informeras om vikten av att beskriva bilder och läsa upp texter när de visar en presentation.

På de följande sidorna hittar du råd och tips om:

- [Att välja konferenslokal](#) ..... sid. 2
- [Att skriva konferensinbjudan](#) ..... sid. 5
- [Att lägga upp konferensprogram](#) ..... sid. 5
- [Att tänka på i samband med konferensen](#) ..... sid. 5

Fördjupad information kring de ord i texten som är markerade med **fetstil** finns på [sidan 7](#).

Myndigheten för delaktighet

Källa: Myndigheten för delaktighet



## Aktiva åtgärder i fyra steg – checklista för arbetsgivare

Alla arbetsgivare ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund:

- kön
- könsidentitet eller könsuttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder.



The diagram shows a circular process with four steps: "Följ upp och utvärdera" (top), "Undersök" (right), "Åtgärda" (bottom), and "Analysera" (left). Arrows connect the steps in a clockwise direction.

Ditt arbete med aktiva åtgärder ska ske kontinuerligt i fyra steg: undersöka, analysera, åtgärda, samt följa upp och utvärdera. Det ska vara en ständigt pågående process.

Den här checklisten kan du använda när du går igenom de fyra stegen. Du får också några tips och exempel på frågor som du kan ha som stöd i arbetet.

Innan du börjar med checklisten: Vill du veta mer om vad arbetet med aktiva åtgärder innebär? På DO:s webbplats finns information om arbetsgivarens ansvar och bestämmelserna i diskrimineringslagen om aktiva åtgärder <https://www.do.se/arbetsgivare-ska-forebygga-diskriminering>. Ta hjälp av vår digitala guide till aktiva åtgärder på webbplatsen: [aktiva-atgarder.do.se](https://www.do.se/aktiva-atgarder)

Källa: Diskrimineringsombudsmannen



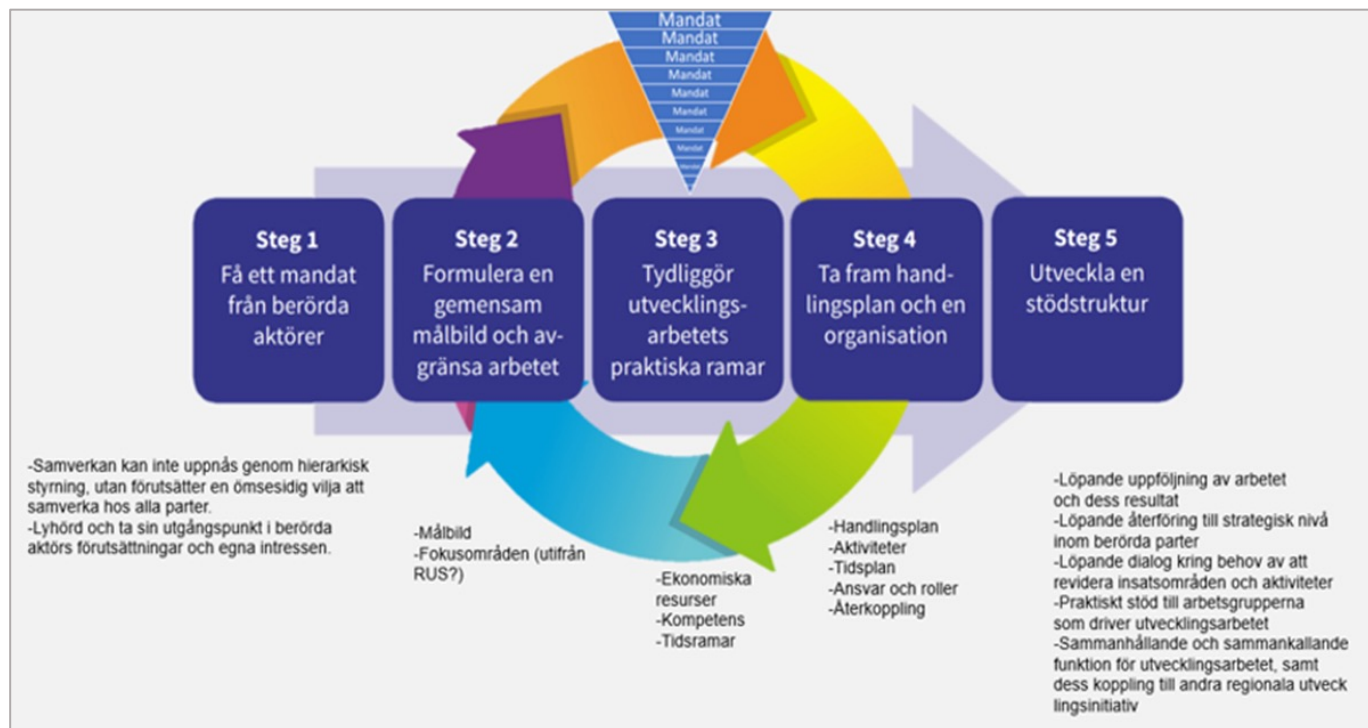
# Dalastrategin 2030

”För att kunna tillgodogöra sig de resurser dessa människor för med sig i form av kunskap och kompetenser behöver inkluderingen stärkas och integrationen på arbetsmarknaden bli bättre. Detta förutsätter bättre strukturer för kompetensutveckling; de som kommer hit med en lägre utbildningsbakgrund ska kunna bygga vidare på de kunskaper och erfarenheter de har, och kunskaper ska kunna valideras.”

Ur *Dalastrategin 2030 Tillsammans för ett hållbart Dalarna*, s.24



# Metodstöd för utvecklingsprocessen



Källa: Myndigheten för yrkeshögskolans version av Valideringsdelegationens femstegsmodell, se *Samverkan kring validering på regional nivå Vägledning för aktörer med ett regionalt utvecklingsansvar*

# Utvecklingsområde: Branschvalidering kock – i Dalarnas offentliga kök

Sobona Valideringskonferens 2022 del 2

Satsningen på branschvalidering kock i Dalarnas offentliga kök har möjliggjorts tack vare *Dalarnas kostchefsnätverk* och i samverkan mellan:



# Hur allt började...

Kockyrket = bristyrke i Dalarna!

Region Västernorrlands och Sollefteå kommuns projekt *Målbild Måltid*.

UHR-Utbildning AB

Ulricehamns kommun

Offentlig Gastronomi Dalarna

Dalarnas kostchefs nätverk



# Signaler som ledde till en inventering

Personal utan formella betyg/liknande dokumentation.

Måltidsbiträden/kocksysslor

Svårt att rekrytera och behålla kockar.

Det fanns potentiella validander.

Validering inte en del i kompetensförsörjningsarbetet.

Låg kunskap om validering generellt.

Det fanns en vilja av att få veta mer.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Vad:et

1. Branschvalideringsmodell/valideringsverktyg
2. Certifierad yrkesbedömare
3. Kollegial handledare
4. Validand
5. Lokal
6. Tid
7. Finansiering





# Hur:et

Strategisk kompetensförsörjning i praktiken

Konkreta verktyg

Orosmoln

Attraktivt arbetsgivarskap

Finansiering



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Kompetensplanering – vad behövs?

1. Vem/vilka är aktuella för yrkesbedömarutbildningen?
2. Vem/vilka är aktuella för kollegiala handledarutbildningen?
3. Vem/vilka är aktuella för validering?
4. Vem/vilka kommuner kan erbjuda vad?

Verksamhetschef UHR Utbildning AB Tel 08-762 74 30 <a href="http://www.uhr.nu">www.uhr.nu</a>			Nedan har ni tre Rubriker Utbilda och certifiera rkesbedömare Validera Kollegiala handledare
<b>Utbilda och certifiera yrkesbedömare</b>			
Namn	Kommun		
<b>Kollegiala handledare</b>			
Namn	Kommun		
<b>Validera</b>			
Namn på den som ska valideras	Kommun		

# Här är vi idag!

19 kollegiala handledare

Två certifierade yrkesbedömare

Flera arbetstagare redo att valideras!

Valideringsnoder

Samverkansavtal

Regional kompetensplattform

Regionala träffar.



Foto: Sofia Isaksson, Region Gävleborg

Jag och Anders från Offentlig Gastronomi Dalarna på besök hos Region Gävleborg!

*Stort tack för mig!*

*E-postadress:*

*[karin.funcke@regiondalarna.se](mailto:karin.funcke@regiondalarna.se)*

*Telefon: 072-740 45 75*



## Validering

Genom validering kan vi bättre ta tillvara på kompetens som finns i länet. Tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer skapar vi en infrastruktur för validering i arbetsliv och utbildning.

Hemsida:

<https://www.regiondalarna.se/regionalutveckling/regional-utveckling/kompetensforsorjning/validering/>

### Regional utveckling

Internationellt arbete

Kompetensförsörjning +

Validering

Näringslivsutveckling +

Projekt +

Samhällsbyggnad +

Särskilda satsningar +

### Kontakt

**Karin Funcke**

Projektledare

Telefon: 023-77 70 75

E-post: [karin.funcke@regiondalarna.se](mailto:karin.funcke@regiondalarna.se)