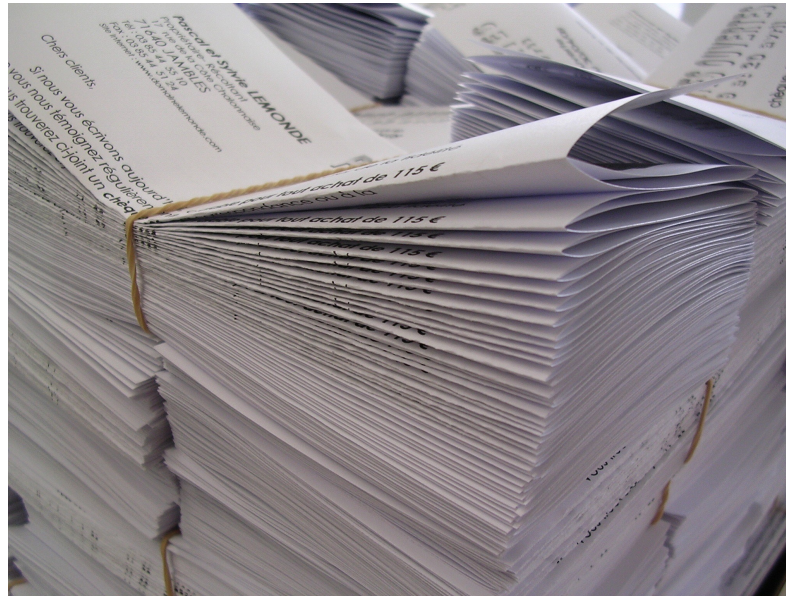



# Möjligheternas avtal

## Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR





**Stöd till arbetsgivare och  
fackliga företrädare**

**Förebyggande insatser  
för att utvecklas och  
ställa om**

**Stöd vid arbete  
med strategisk  
kompetensförsörjning**

# Förebyggande insatser



Förebyggande insatser ska tillgodose:

- a) arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt,
- b) öka medarbetarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren,  
samt
- c) vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.



# Förebyggande insatser 2021-2023

Medel till förfogande för ansökningar  
ca 95 miljoner kr

Projektansökningar senast 31 oktober 2023



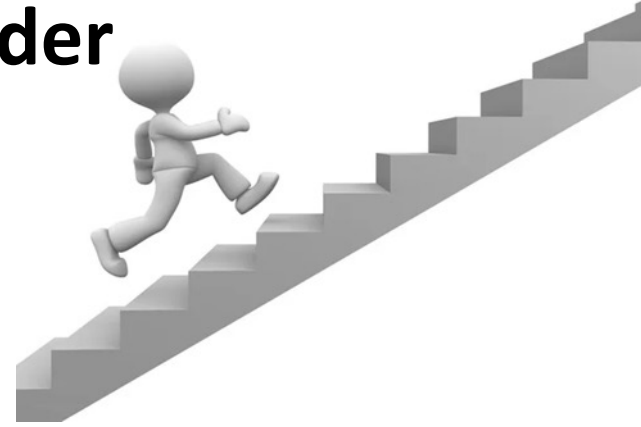
# Strategisk kompetensförsörjning

Strategiskt stöd kan vara stöd i processen i arbetet med:

- behovs- och omvärldsanalys,
- att konkretisera framtida kompetensbehov,
- kompetensinventering,
- framtagande av kompetensstrategi samt
- att sätta mål och uppföljning av dessa.



# Medarbetares kompetensutveckling under anställning



Individuellt grundläggande stöd

- kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering

Studieledig med;

Omställningsstudiestöd från CSN – studiestöd och ev lån

Kompletterande studiestöd från fonderna

- Kompletterande studiestöd
- Förlängt studiestöd
- Kortvarigt studiestöd

# Validering

- Sobonas branschvalidering
- Förebyggande insatser
- Individuellt grundläggande stöd under anställning



# Film



# Möjligheternas avtal

## Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR

- Möjligheter för individ och organisation
- Medel från fonderna
- Kompetensutveckla

