

# Kompetenspasset

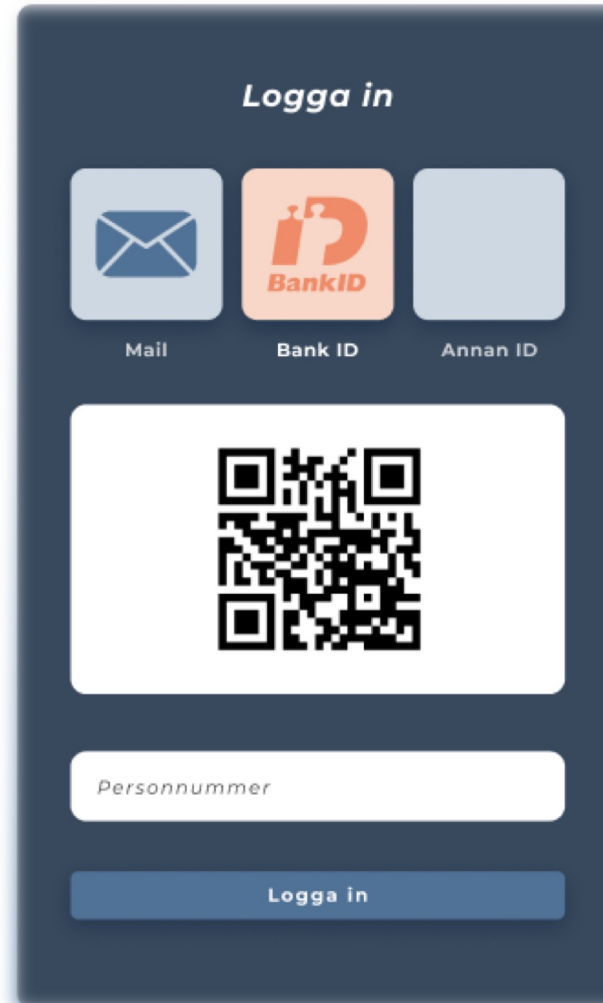
Ett Vinnovafinansierat projekt för mikromeriter



# Kompetenspasset – explorativt pilotprojekt

- Kvalitetssäkrad svensk modell – i samklang med EUs rekommendation.
- Dokumenterat läranderesultat efter *mindre* utbildningar.
- Utfärdas digitalt – digital credentials / Europass.
- Individen äger sin mikromerit.
- Koppling till SeQF?
- Komplement till befintliga kvalifikationer.

# Meriter samlade i en app



# Är mikromeriter något helt nytt?

- Är det ett nytt namn på något som redan finns idag?
- Vad är i så fall det nya?
  - ✓ gemensam definition
  - ✓ standarder för hur de beskrivs/dokumenteras/utfärdas
  - ✓ principer för utformning/överföring
  - ✓ påbyggnadsbarhet
  - ✓ formalisering av det informella lärandet/moduler av formellt lärande
  - ✓ kvalitetssäkring

# Varför är mikromeriter viktiga?

**För individen:** Individen får en tydlig karta/dokumentation över sina kompetenser

**För arbetsgivaren:** Bättre förståelse av exakt kompetens hos medarbetaren och vid rekrytering

**För utbildningsanordnaren:** Högre värde av utbildningar som kan dokumenteras på ett oberoende sätt och bättre synliggöras

**För samhället:** Kartläggning av kompetensförsörjningen, matchning, Sveriges konkurrenskraft globalt

# Exempel på frågor

- På vilken nivå är det meningsfullt att dokumentera?
- Vad kan stå på egna ben? Vad kan byggas på?
- Vilka kriterier en merit ska uppfylla för att vara en avgränsad självständig mikromerit?
- Finns en mindre gräns för när det är meningsfullt att ta fram en mikromerit?
- Kan kvalitet garanteras? Kommer en nationell överbyggnad att accepteras?
- Förkunskaper för att mindre utbildningsinsatser ska vara meningsfulla?
- Var finns högskolan?

# Projekt vs piloter

## **Kompetenspasset**

- Finansiera
- Hålla samman projektet
- Hitta mönster för att generera standarder och principer
- Teknisk lösning för dokumentation

## **Fem piloter**

- Processledare
- Explorativt utifrån egna behov, förutsättningar

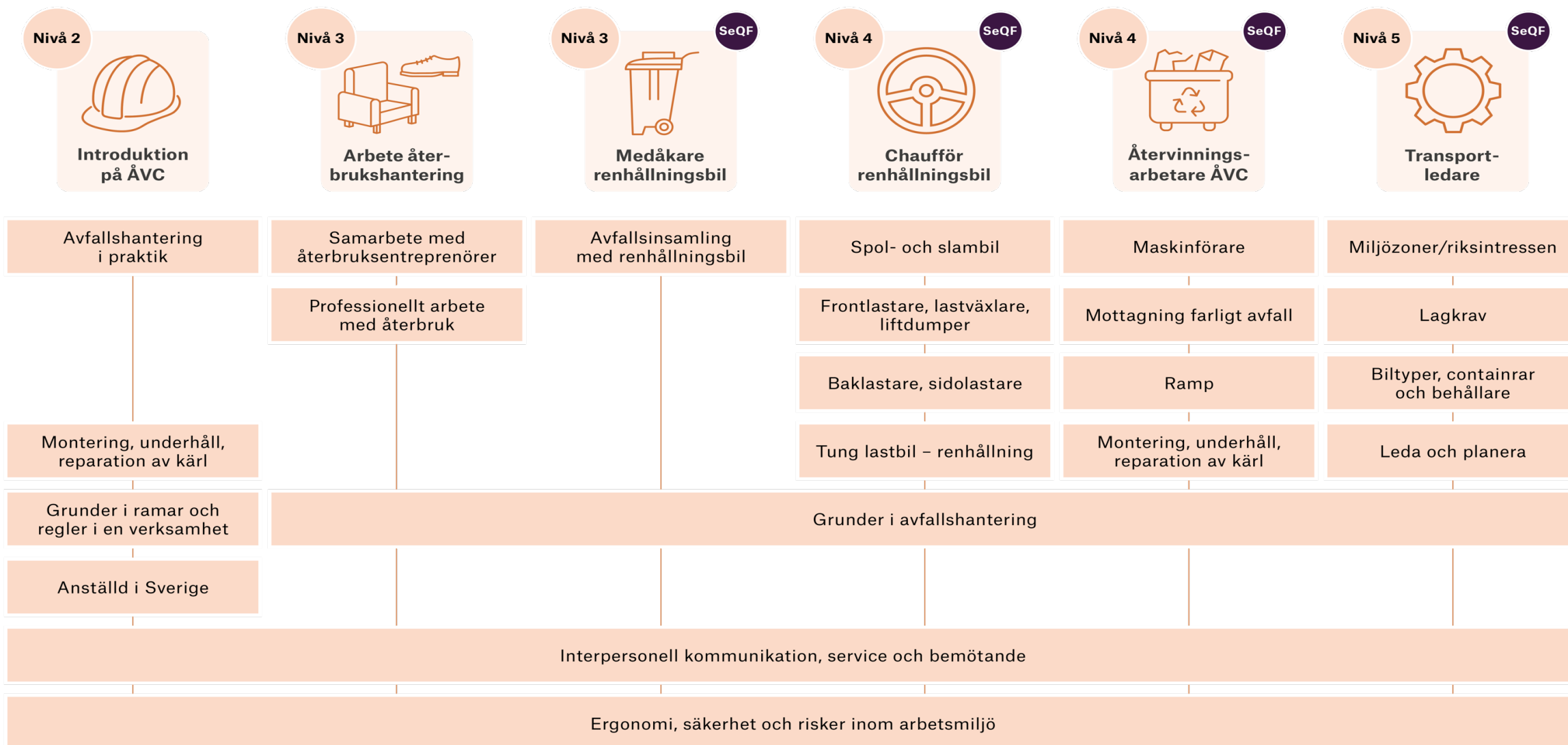
# Utgångspunkt – underlag

## Sobonas branschvalideringsmodell

- En nationell kompetensstandard
- Yrkesprofiler uppbyggda av moduler
- Beskriver vad man faktiskt behöver behärska för arbetet
- Framtagna av yrkeskunniga inom branschen, för branschen
- Kvalitetssäkrad metodik – OCN (Open College Network)
- Läranderesultat
- Bedömningskriterier
- Kvalitets- och relevanssäkring – utvecklas efter behov



# Exempel Avfallshantering & återvinning



Nivå 3



Fiber-  
installatör

Nivå 4



Fiber-  
tekniker

Service, underhåll och felsök av fibernät

Fibertekniker

Nätverkskunskap inom fiber

Fiberinstallation hos kund

Svetsa och skarva optisk fiber

Säkerhetsklassad tjänst/anläggning

Lagkrav och standarder för fiberinstallation

Grundläggande kunskap om arbetsmiljö och säkerhet vid markarbete

Ergonomi och friskvård

Arbetsmiljö och säkerhet

Risker om hot och våld

Kommunikation i mötet med andra människor

Service, bemötande och förhållningssätt

# Reflektion - slutsats

- Strukturen och innehållet i Sobonas modulariserade branschvalideringsmodell bör kunna vara en utmärkt utgångspunkt och referens för ett arbete med definition av mikromeriter
- Sannolikt kan en del av en modul i yrkesprofilen utgöra en mikromerit – en del som kan anses ha ett visst självständigt värde och tillämpbarhet i sig.
- Ur modulerna bör mikromeriter kunna extraheras

[www.kompetenspasset.se](http://www.kompetenspasset.se)

