



Rent vatten. Ett jobb för livet.



Anna Holmstedt Bergander
HR Manager

Nulägesbeskrivning av roller



Drift

- Drifttekniker
- Rörnätstekniker
- Mätartekniker



VA

- VA Ingenjör
- VA Projektör
- Projektledare
- GIS Ingenjör
- VA Utredningsingenjör
- Miljöingenjör
- Elektriker
- Automation



Stab

- Ekonomer
- HR
- Kundservice

Vad beror detta på ?



Drift

- Drifttekniker
- Rörnätstekniker
- Mätartekniker

Drifttekniker

- Utbildning finns, antalet sökande minskar
- Lågt intresse för branschen
- Beredskap
- Lön
- Konkurrenter, Privata sektorn

Rörnätstekniker

- Utbildningsutbudet är begränsat
- Okänt yrke bland yngre
- Lågt intresse för branschen
- Beredskap
- 100% utomhus
- Lön
- Konkurrenter, Privat sektorn

Mätartekniker

- Utbildning saknas i utbudet
- Okänt yrke
- Lågt intresse för branschen
- Lön
- Konkurrenter, VVS Branschen

Vad gör NSVA åt situationen ?



- Nya kanaler vid rekrytering
- Träffar skolor, högstadier, gymnasier , högskolor
- Arbetar med att samarbeta med SYV konsulter, låg kunskap om vår bransch
- Synliga vid kommundagar
- Kunskapsförmedling
- Arbetsförmedlingen, nya kontakt vägar
- Betydligt större fokus Employer Branding



Valideringen, hur hjälper den oss ?



- Cheferna tar ett större ansvar när man startar upp rekryteringsprocessen
- Riktad rekrytering på vad vi verkligen behöver både inom kompetens och egenskaper
- Involverar chef på en ny nivå samt att HR får en bättre insyn i vad det är medarbetarna gör och vad som krävs i de olika rollerna
- Introduktionsplanen för en nu dimension av att vi skall följa upp kunskapsnivån och kompetens kartlägga vår personal för att sätta in rätt utbildning

