

A photograph of a man and three children sitting together, looking at a book. The man is in the center, leaning over the book. To his left is a young girl with blonde hair, and to his right is a young girl with dark hair. In the foreground, the back of a young girl with blonde hair is visible as she looks towards the book. The background is bright and out of focus, suggesting a window.

Yrkesprofiler i lokala jobbspår

Ett sätt att förbättra kompetensförsörjningen och underlätta matchningen



DELEGATIONEN FÖR
**UNGA & NYANLÄNDA
TILL ARBETE**

Arbetsgivare om jobbspår

Vi fick vara med och påverka tillsammans, vad som var viktigt och vad vi behövde.
Marcus Lindstrand, handlare, ICA supermarket Årsta

I vanliga fall letar vi efter rätt kompetens och så anställer vi. Nu så bygger vi på kompetenser hela vägen.
Sofia Westergaard, HR-specialist, Renova

Jobbspåren har gjort det så enkelt för mig eller oss att nå vårt mål – att hitta kompetenta medarbetare.
Nina Thoren Forsanker, Kompetens- och mångfaldsstrateg, Ambea

Lokala jobbspår finns sedan 2018

- 300-400 jobbspår per år
- 5000-6000 deltagare per år
- Alla branscher
- 80 procent av deltagarna har inte gymnasieutbildning före jobbspåret men spår för universitetsutbildade finns
- 12v till 2 år långa, 1/3 kortare än 6 mån
- Det som är viktigt för framgångsrika jobbspår - utvecklingsprojekt

Utgå från arbetsgivares behov

- Branscher med brist på arbetskraft
- Arbetsgivare som behöver rekrytera
- Kartlägga kompetensbehoven
- Omsätta behoven till utbildningsinsatser mm
- Identifiera deltagare tillsammans med arbetsgivare
- Jobbspåren ska i normalfallet leda till anställning
- Facket är viktiga

Tillsammans utvecklar vi lokala jobbspår

För att sprida kunskapen om, och för att underlätta tillkomsten av, lokala jobbspår kommer ett antal kommuner och Arbetsförmedlingen att medverka i ett utvecklingsprojekt. Syftet är att utveckla och förbättra arbetssätt inom fyra områden

- Arbetsgivares delaktighet
- Tillgängliggöra och flexibelt kombinera insatser
- Identifiera och rekrytera deltagare
- Koordinera och hålla samman

Hur vi skapar kompetensprofiler i jobbspåren – en viktig del i projektet

- Många arbetsgivare behöver stöd i att beskriva sina kompetensbehov.
- Tillsammans med kommun, Arbetsförmedling och andra aktörer kan arbetsgivare uttrycka sina behov i kompetensprofiler som kan spridas och användas av många. Med möjlighet till lokal anpassning.
- Finns det tillgängliga utbildningar eller delar av utbildningar (t ex inom yrkesvux, arbetsmarknadsutbildningar, sfi, yrkessvenska mm) som motsvarar behoven? Finns det yrkespaket?
- Genom samverkan bör vi kunna skapa den mångfald och flexibilitet som behövs för att kunna tillhandahålla nödvändiga utbildningsdelar, sammanhängande och ibland också parallellt.
- Sobonas erfarenheter ska tas tillvara!

Tack för ordet!

Dua.se

