



NORDISKT
VALIDERINGSFORUM

Gemensamma utmaningar – gemensamma lösningar

Nationella yrkesprofiler skapar grunden

Anna Karin Jendert

Vägen till kompetensförsörjning

Att beskriva det
man behöver kunna

Yrkesprofilering

Att säkerställa att
man kan det som behövs

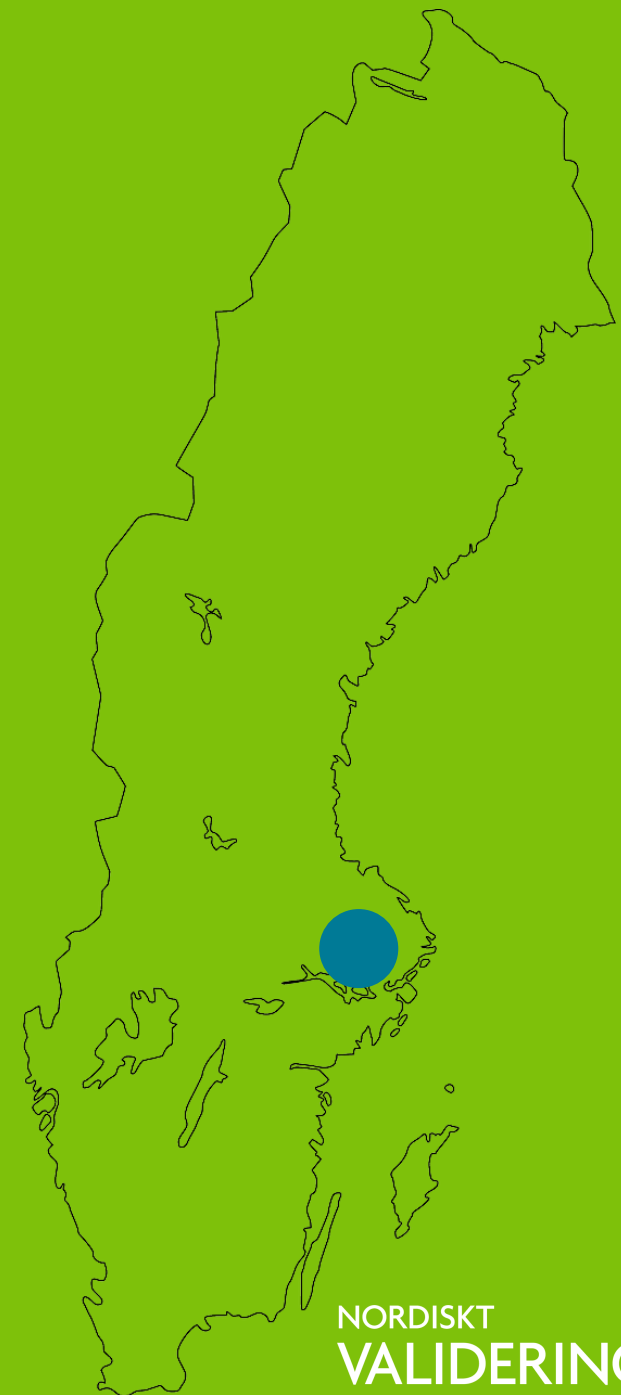
Validering

För detta finns en metod

OCN
Open College Network

En projektidé föds

- Vi möttes på en konferens i Uppsala
- Enklare väg till jobb?
- Vad behövs egentligen på arbetsplatsen?



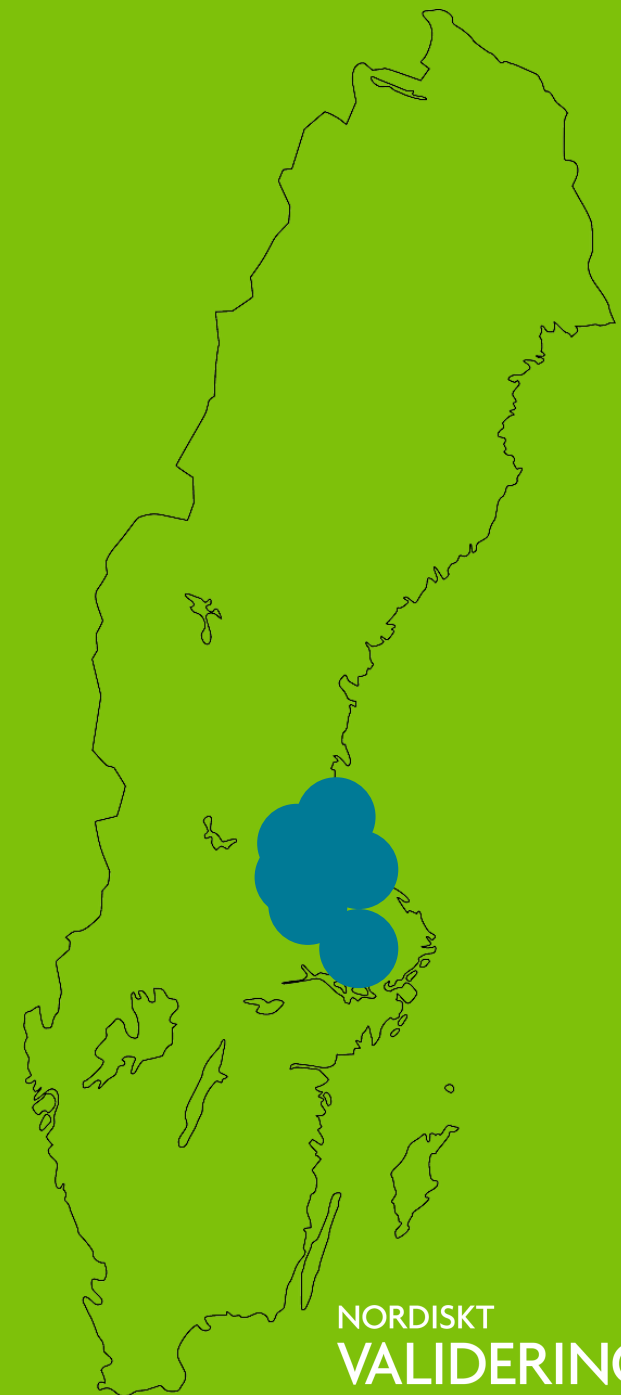


Vilka kunskaper och färdigheter behövs?

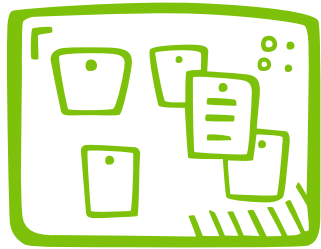
**Yrkesprofilen blir
det gemensamma
språket!**

Utifrån behov...

- Regionalt projekt startas
- Gästrike återvinnare
- + 4 företag i Gävleborg
- Gemensamma utmaningar inom avfallshantering och återvinning



Att ta fram yrkesprofiler



Workshops

Vad behöver man kunna?
Moduler med
läranderesultat



Bearbetning

Moduler pusslas ihop
till yrkesprofiler



Panel

Relevanssäkrar
innehållet

Regionalt resultat

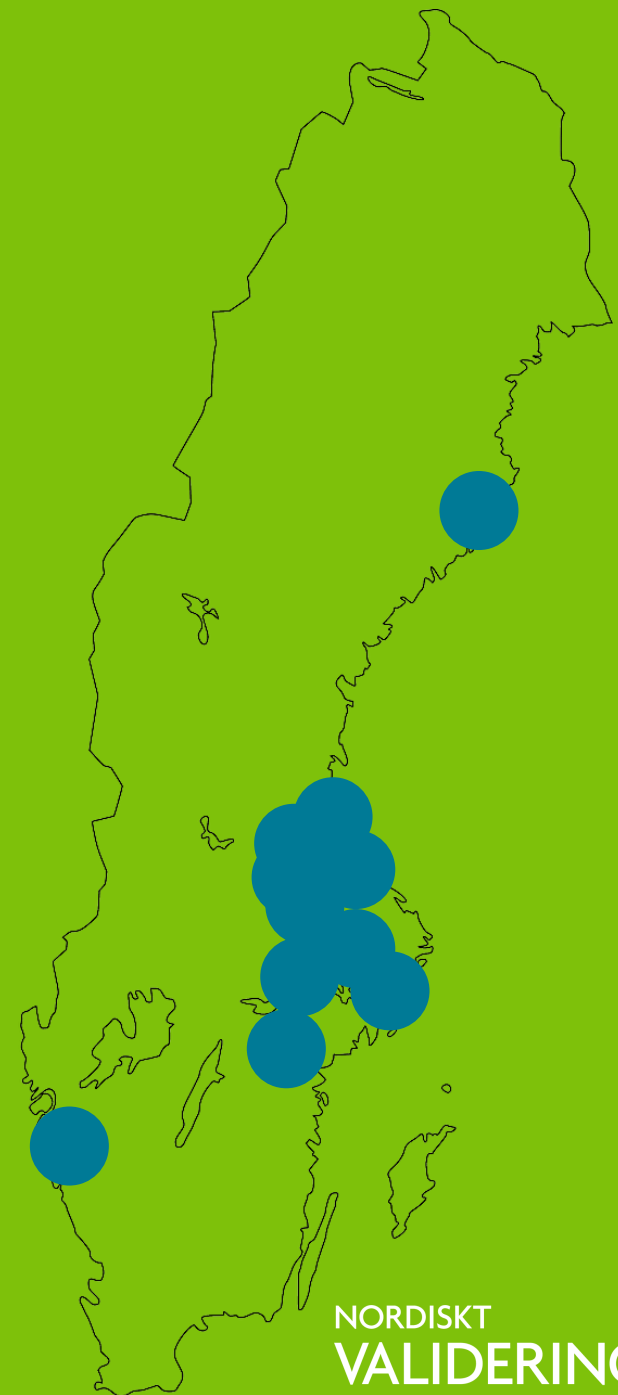
Yrkesprofiler på Återvinningscentral

- Medarbetare ÅVC
- Farligt avfall ÅVC
- Maskinförare ÅVC
- Sopbilsförare

- Yrkesprofiler på nationell nivå
- Handledarskap
- Språkstöd
- Samsyn

Nationell nivå

- Nationellt projekt: Till ett arbete via återvinning med stöd av Tillväxtverket
- Erfarenheter från det regionala projektet i Gävleborg



Fem profiler inom återvinning

Kompletterar formella krav, t ex C-körkort, YKB

Introduktion på ÅVC	Återvinnings- arbetare på ÅVC		Medåkare	Chaufför (miljöarbetare)	Trafikledning	
	Maskinförare				Spol- och slambil	Miljözoner / riksintressen
	Mottagning av farligt avfall				Frontlastare, lastväxlare, liftdumper	Lagkrav
	Ramp			Baklastare, sidolastare	Leda och planera	
Montering, underhåll, reparation av kärl			Insamlingsbil – renhållning	Tung lastbil – renhållning	Biltyper, containrar och behållare	
Avfallshantering i praktik	Grunder i avfallshantering					
(Anställd i Sverige)	Ergonomi och friskvård	Grundläggande arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatsen	Risker om hot och våld	Kommunikation i mötet med andra människor	Service, bemötande och förhållningssätt	

Nationell relevanssäkring Återvinning

Yrkesprofilering Avfallshantering och återvinning nov 2018



Avfallshantering och återvinning

- Nya profiler
- Uppstart jobbspår
- Utbildning av handledare och bedömare
- Utveckling av kvalitetssäkringskedjan
- ... men vatten och avlopp då?



Nationell relevanssäkring VA

Yrkesprofilering VA, Vatten och avlopp, nov 2019

sobona

Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Göteborgs Stad
Kretslopp och vatten



**NACKA
VATTEN
AVFALL**



Svenskt Vatten



**STOCKHOLM
VATTEN
OCH AVFALL**

miva



NORDVÄSTRA SKÅNES VATTEN OCH AVLOPP

Kommunal.



UPPSALA VATTEN



VAKIN

SKL International
AFFILIATED TO THE SWEDISH ASSOCIATION OF LOCAL AUTHORITIES AND REGIONS



**gästrikke
VATTEN**

SBVT

SKÅNE BLEKINGE VATTENTJÄNST

NORDISKT
VALIDERINGSFORUM

Nu under uppstart

- Utbildning av handledare
- Utbildning av bedömare
- Utbildning av kvalitetssäkrare
- Uppstart i företag
 - Jobbspår
 - För bevis av lärande i praktik
 - Utbildning av nya medarbetare
 - Kompetensutveckling för personal



Yrkesprofiler används för olika syften

– inte bara validering

Arbetsgivare

- Förenkla rekrytering
- Strukturera introduktion
- Planera kompetensutveckling

Utbildaren

- Skapa utbildningar utifrån företagets behov
- Erbjuder kompletterande utbildningar

Arbetsmarknadsaktörer

- Planera och genomföra insatser
- Underlag för samverkan

Branschen

- Marknadsföra yrkesrollen
- Standard i upphandlingar
- Skapa formell kvalifikation, SeQF

Yrkesprofiler

Hur kan de användas?

- **Samsyn**
- **Samverkan**
- **Synliggöra**
- **Struktur**