

A photograph of a man with dark hair and a beard, wearing a white t-shirt, sitting on a couch and reading a book to three children. A young girl with blonde hair is on the left, looking down at the book. A young girl with dark hair and a pink hair clip is on the right, looking towards the book. In the foreground, the back of a young girl with blonde hair is visible, also looking towards the book. The scene is brightly lit, likely from a window in the background.

Lokala jobbspår med stöd av nationella yrkesprofiler

Ett sätt att förbättra kompetensförsörjningen och underlätta matchningen



DELEGATIONEN FÖR
**UNGA & NYANLÄNDA
TILL ARBETE**

Jobbspår utgår från arbetsgivares behov

- Branscher med brist på arbetskraft
- Arbetsgivare som behöver rekrytera
- Kartlägga kompetensbehoven – yrkesprofiler, kompetensprofiler
- Omsätta behoven till utbildningsinsatser mm
- Identifiera deltagare tillsammans med arbetsgivare
- Jobbspåren ska i normalfallet leda till anställning
- Facket är viktiga
- Renova/Sobona har viktiga erfarenheter och kunskaper att ta tillvara

Lokala jobbspår sedan 2018

- 300-400 jobbspår per år
- 5000-6000 deltagare per år
- Över 1100 arbetsgivare privata och offentliga
- Alla branscher
- 80 procent av deltagarna har inte gymnasieutbildning före jobbspåret men spår för universitetsutbildade finns
- Fler kvinnor än män
- 12 veckor till 2 år långa
- Det som är viktigt för framgångsrika jobbspår - utvecklingsprojekt

Tillsammans utvecklar vi lokala jobbspår

För att sprida kunskapen om, och för att underlätta tillkomsten av, lokala jobbspår kommer ett antal kommuner och lokala Arbetsförmedlingen att medverka i ett utvecklingsprojekt. Sobonas erfarenheter tas tillvara.

Syftet är att utveckla och förbättra arbetssätt inom fyra områden

- Arbetsgivares delaktighet
- Tillgängliggöra och flexibelt kombinera insatser
- Identifiera och rekrytera deltagare
- Koordinera och hålla samman

Arbetsgivare om jobbspår

Vi fick vara med och påverka tillsammans, vad som var viktigt och vad vi behövde.
Marcus Lindstrand, handlare, ICA supermarket Årsta

I vanliga fall letar vi efter rätt kompetens och så anställer vi. Nu så bygger vi på kompetenser hela vägen.
Sofia Westergaard, HR-specialist, Renova

Jobbspåren har gjort det så enkelt för mig eller oss att nå vårt mål – att hitta kompetenta medarbetare.
Nina Thoren Forsanker, Kompetens- och mångfaldsstrateg, Ambea

Tack för ordet!

Dua.se

