

Utvärdering av introduktionen

För att förbättra företagets rutiner kring introduktion och handledning bör den som handledts göra en utvärdering.

26

UTVÄRDERING

Version 2.0

VAD GJORDE HANDEDAREN RIKTIGT BRA?

VAD BÖR HANDEDAREN TÄNKA PÅ NÄSTA GÅNG?

OM ARBETSPLATSEN

Hur upplevde du introduktionen? | | | | | | | | | |

Har du haft någon att fråga när du behövt? | | | | | | | | | |

Har du känt dig trygg på arbetsplatsen? | | | | | | | | | |

Hade du tydliga mål att arbeta mot? | | | | | | | | | |

Var arbetsuppgifterna stimulerande? | | | | | | | | | |

Fick du de arbetsredskap du behövde? | | | | | | | | | |

Hade du mandat och budget att självständigt genomföra de uppgifter som ålagts dig? | | | | | | | | | |

Har du utvecklats i din yrkesroll? | | | | | | | | | |

Tog företaget tillvara på dina tidigare erfarenheter? | | | | | | | | | |

Hur ofta fick du använda dina främsta styrkor? | | | | | | | | | |

Hur ofta log eller skrattade du på arbetsplatsen? | | | | | | | | | |

-- Neutralt ++

TRE SAKER DU GJORDE RIKTIGT BRA

| | |
|---|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |

TRE SAKER VI SKULLE GJORT ANNORLUNDA

| | |
|---|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |

VAD VAR DU MEST OROLIG FÖR PÅ JOBBET?

Göra fel | | | | | | | | | | Göra något som var medelmåttigt

HUR OFTA FICK DU FEEDBACK PÅ DITT ARBETE?

| | | | | | |
|--------|----------------------|------------------|-------------------------|-----------|-----------------------|
| | | | | | |
| Aldrig | Någon gång i månaden | En gång i veckan | Ett par gånger i veckan | Varje dag | Flera gånger om dagen |

HUR BEDÖMER DU FÖRDELNINGEN MELLAN POSITIV OCH NEGATIV FEEDBACK?

| | | | | | | | |
|-----------------|--|--|---------------------|--|--|--|-----------------|
| | | | | | | | |
| Enbart negativa | | | Lika mycket av båda | | | | Enbart positiva |

ÖVRIGA SYNPUNKTER OCH KOMMENTARER
