

# Utveckla företagskulturen

Att lotsa en företagskultur åt rätt håll skapar trygghet, tydlighet, riktning och driv för medarbetarna.



## ÖNSKAD FRAMTIDA FÖRETAGSKULTUR


## SÅ SER VI UT JUST NU

Beteenden vi vill ha mer av	Beteenden vi behöver sluta med

## STYRMEDEL FÖR ÖNSKADE BETEENDEN

1	
2	
3	
4	
5	

## STYRMEDEL MOT OÖNSKADE BETEENDEN

1	
2	
3	
4	
5	

## TIDSPLAN

Klart datum	Aktivitet	Budget		Förväntat utfall
		Tid	Pengar	

## REDSKAP FÖR FRAMGÅNG

	Vd föregår med gott exempel <i>Som vd, ledning och chefer behandlar personalen, så kommer personalen att bemöta kunderna.</i>
	Vision och övergripande mål <i>Vart företaget är på väg, hur kunderna ska uppfatta företaget och vad som behöver göras för att uppnå detta.</i>
	Värderingar <i>Värderingar visar företagets synsätt och normer. De gör det enklare att samverka samt förstå eget ansvar.</i>
	Vad är bra? <i>Definiera och visa en gemensam bild av vad ett väl utfört jobb är.</i>
	Spelsystem – lika för alla <i>Visa att alla tillhör samma system och spelar på samma planhalva; exempelvis inom policy, arbetsmodeller och processer.</i>
	Symboler <i>Skapa vi-känsla genom gemensamma ritualer, högtider, färger och former. Hur firar företaget framgångar?</i>
	Idealprofiler <i>Definiera idealprofiler för olika yrkesroller. Du måste veta vilka du letar efter, var de finns och vad som lockar dem.</i>
	Urvalsmetod <i>Utvärdera potentiella medarbetare både på hur väl de kommer bidra till företagskulturen och yrkeskunskap.</i>
	Introduktion <i>Skapa ett strukturerat upplägg för att snabbt införliva den nyanställda i arbete och företagskultur.</i>
	Skriftlig rollbeskrivning <i>Hur ska den anställda bidra till företags framgång? Fokusera på mål, ansvar, mandat och resurser till förfogande.</i>
	Personalutvärdering <i>Följ upp medarbetarens prestationer. Mät både kulturell utveckling och arbetsuppgifter.</i>
	Mät framstegen <i>Hitta sätt att mäta företagets framsteg utifrån kulturell vision. Anpassa inriktningen utifrån resultaten.</i>
	Styrmedel <i>En lista med styrmedel. Hur premieras en extraordinär insats? Och vad händer om någon bryter mot företagets värderingar?</i>
	Utvecklingsplan för kulturen <i>Gör en plan för företagskulturens utveckling. Utgå från en ettårig budget och mål som är både realistiska och utmanande.</i>