

Snabbspår för energiingenjörer

Ivan Cvitić

Snabbspår

- Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadens parter inom energisektorn samarbetar sedan 2016 kring frågor som rör nyanländas etablering på arbetsmarknaden
- Två huvudsakliga spår:
 - ingenjörer
 - distributionselektriker
- Satsning på två nya kompletteringsutbildningar för ingenjörer:
 - Elkraftsteknik
 - Energiteknik



Snabbspårsutbildningar inom elkrafts- och energiteknik

- Utbildningarna har tagits fram av Luleå tekniska universitet på uppdrag av Arbetsförmedlingen och i samråd med arbetsmarknadens parter
- Målgruppen är personer utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet.
- Utbildningarna är på eftergymnasial nivå och skraddarsys efter den arbetssökandes och arbetsmarknadens behov.
- Längden på uppdragsutbildning kan motsvara längst sex månaders heltidsstudier.
- Syftet är att tillvarata kompetens och bidra till kompetensförsörjning.

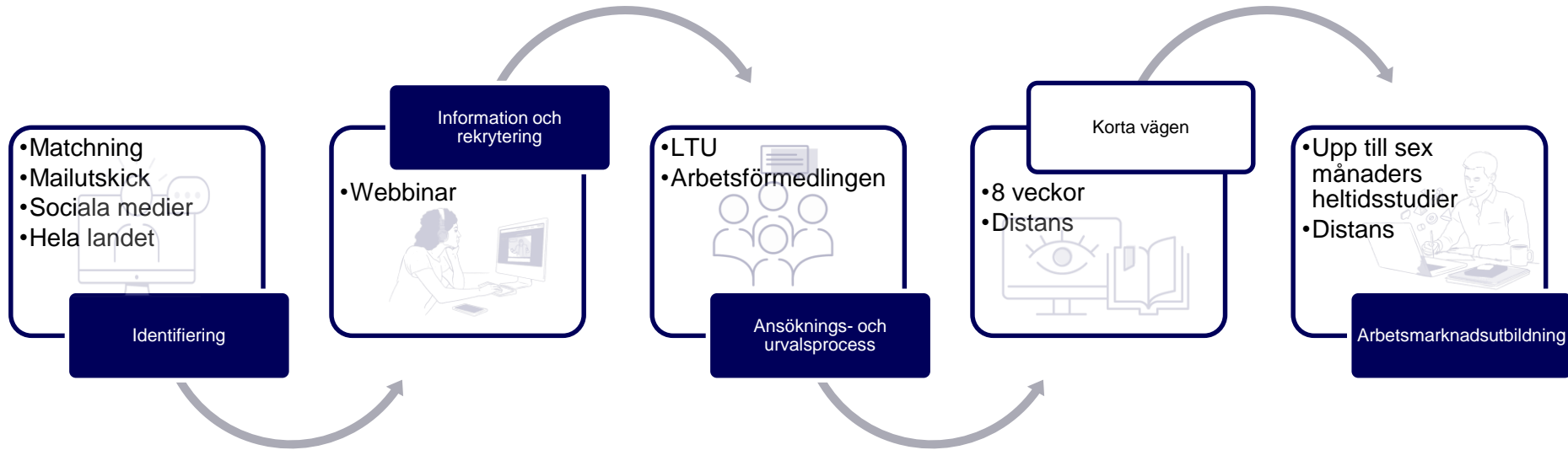


Vem kan vara aktuell för snabbspår?



- Ingenjörer och civilingenjör, med minst kandidatexamen från tredje land inom elkraftteknik, energiteknik, elektroteknik, fysik, elektronik, maskinteknik eller relaterade discipliner.
- Utbildningen ska vara bedömd av Universitets- och högskolerådet, UHR
- Personer som har kunskaper i svenska motsvarande svenska som andra språk grund samt kunskaper i engelska
- Personer som är inskrivna som arbetssökande på Arbetsförmedlingen

Upplägg snabbspår för energiingenjörer



Snabbspår Energiteknik

20 deltagare

21 veckor på distans

Kursstart: 20 september

Kursinnehåll

- Förbränning och introduktion till det svenska energisystemet (10 HP)
- Energitekniska anläggningar (10 HP)
- Värme- och ventilationsteknik (7,0 HP)
- Arbetsmiljö (3,0 HP)

Snabbspår Elkraftsteknik

20 deltagare

26 veckor på distans

Kursstart: 1 november

Kursinnehåll

- Elkraftsteknik (4,5 HP)
- Jämställdhet och arbetsmiljö (2,0 HP)
- Elkretsteori för elkraft (4,5 HP)
- Eldistribution (6,0 HP)
- Elsäkerhet (3,0 HP)
- Elkvalitet (3,0 HP)
- Elmarknaden (3,0 HP)
- Elkraftsöverföring (4,5 HP)

Framgångsfaktorer

- Viktigt bidrag till livslångt lärande och kompetensförsörjning, samt till omställning i en förändrad arbetsmarknad
- Ett sätt att förbättra utrikes föddas akademiker förutsättningar på arbetsmarknaden och öka deras anställningsbarhet på rätt kvalifikationsnivå
- Utbildningarna bidrar till geografisk- och yrkesmässig rörlighet
- Gynnar jämlikt deltagande i insatser.
- Bidrar till hållbar samhällsomställning.
- Bidrar till samarbete och samverkan mellan Arbetsförmedlingen, branschorganisationerna och lärosätet.
- Stärker utrikes föddas och nyanländas position på arbetsmarknaden.

Tack!

ivan.cvitic@arbetsformedlingen.se