

# Branschvalidering – en röd tråd genom kompetensförsörjning

Linda Strand, avdelningschef Drift, underhåll och kundstöd  
Sabina Sparr, gruppchef Återvinning

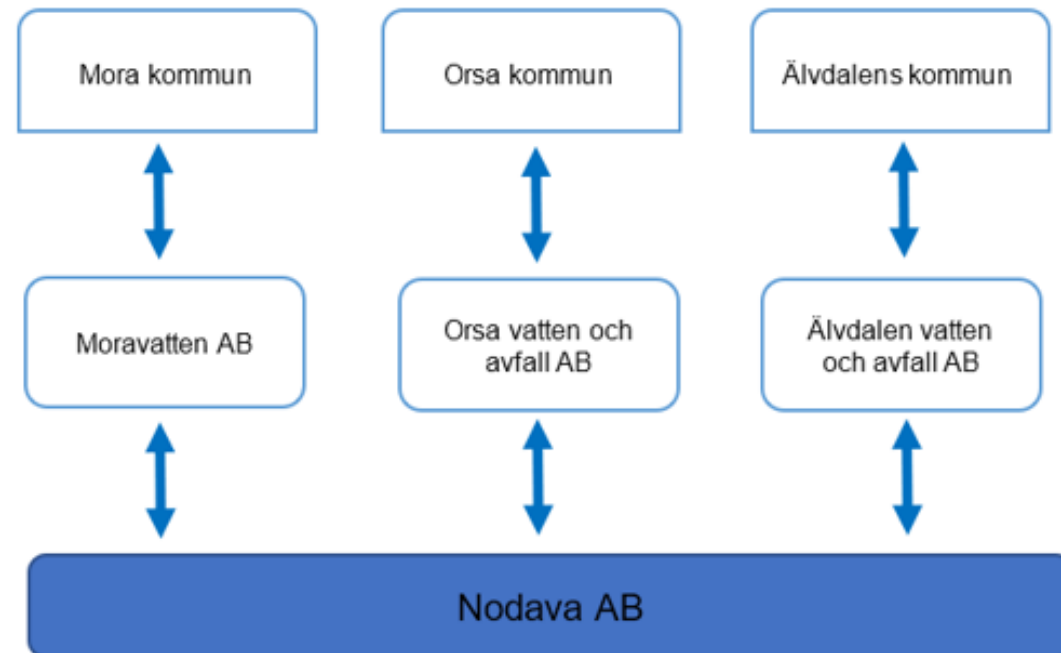
# Nodava AB

Nodava AB är ett bolag som ägs av Moravatten AB, Orsa vatten och avfall AB samt Älvdalens vatten och avfall AB.

Dessa ägarbolag är så kallat anläggningsbolag, som äger respektive kommuns tillgångar medan all personal är anställd av Nodava AB. Ägarbolagen, i sin tur, ägs av respektive kommun.

Huvudmannskapet ligger i anläggningsbolagen men utövande av denna utförs av Nodava AB. Detta innebär att Nodava AB ansvarar för skötsel och driften av de allmänna VA-anläggningar samt avfallsverksamhet i ägarkommuner.

Nodavas styrelse består av representanter valda av respektive kommun.



## **NODAVA - Norra Dalarna Vatten & Avfall AB**

är ett kommunalt bolag som ägs av Mora, Orsa och Älvdalens kommuner via deras ägarbolag.

### **Verksamhetsinriktning**

Nodava AB ska **säkerställa en långsiktig effektiv och kundorienterad verksamhet** som bättre möter framtidens krav och behov än vad var och en av ägarkommunerna själv klarar av.

Bolaget har följande styrdokument att förhålla sig till:

- *Uppdrags- och samarbetsavtal (2009-11-30),*
- *Bolagsordning (2013-10-30) samt*
- *Ägardirektiv (2013-10-30)*

### **Uppdrag**

Nodava ska **förvalta** och **utveckla** egendom i form av anläggningar och utrustning för vattenförsörjning, avloppshantering och avfallshantering samt därtill hörande verksamheter i Mora, Orsa och Älvdalens kommun.

Nodava ska **tillhandahålla ägarna kvalificerad kompetens och resurser** inom VA och avfallshantering.

## Vision

# För ett hållbart liv – tillsammans!

Ledordet **hållbart liv** syftar bland annat på hållbarhetsperspektivet där ledarskap, medarbetarskap samt medborgare är nyckelorden.

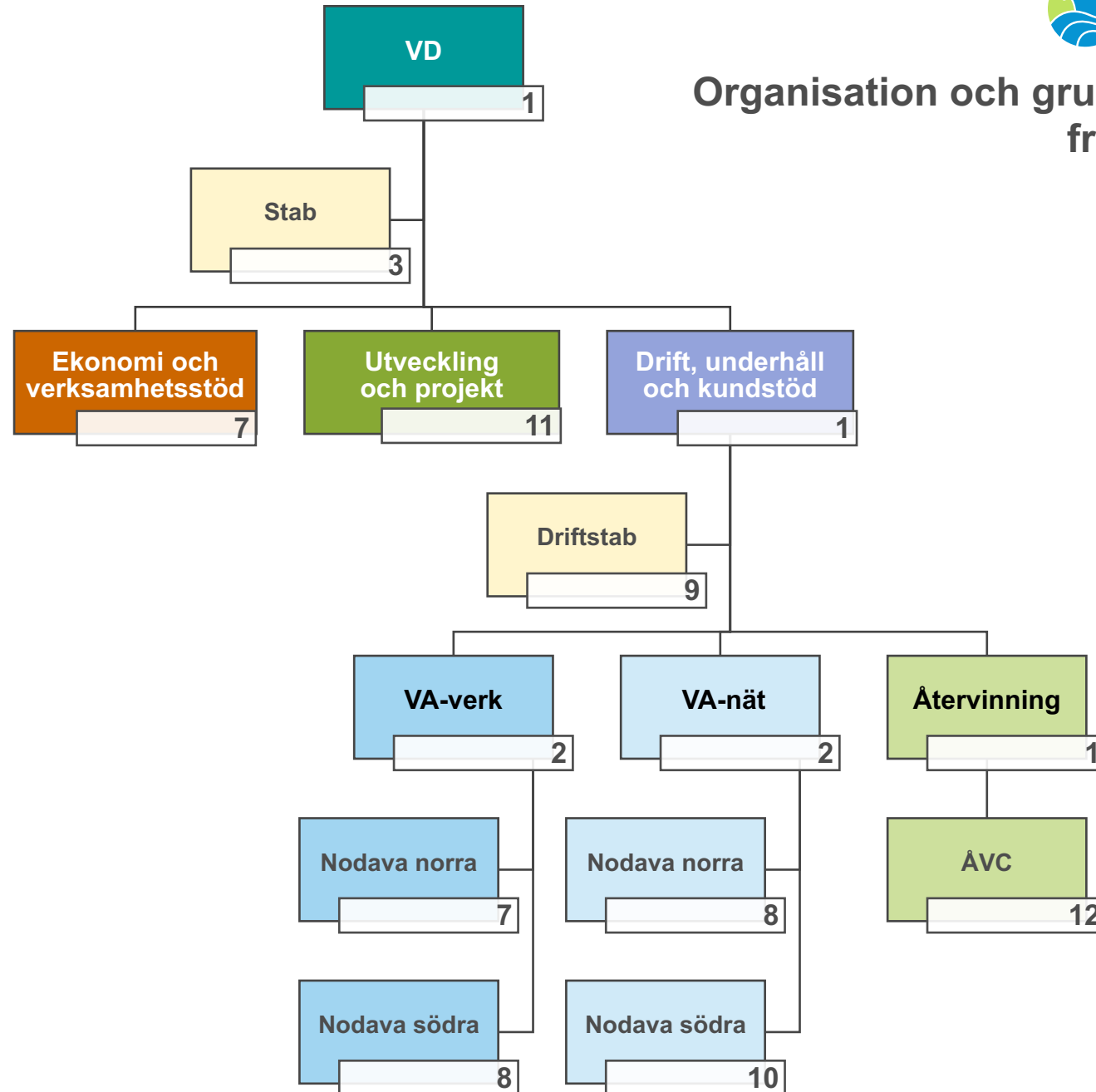
Ledordet **tillsammans** anger att genom engagemang och delaktighet från medarbetare, kunder och våra politiker kan vi arbeta mot visionen. Genom ansvar och respekt för allas kunskande och vilja kan vi med gemensam kraft driva utvecklingen framåt.



# Nodava

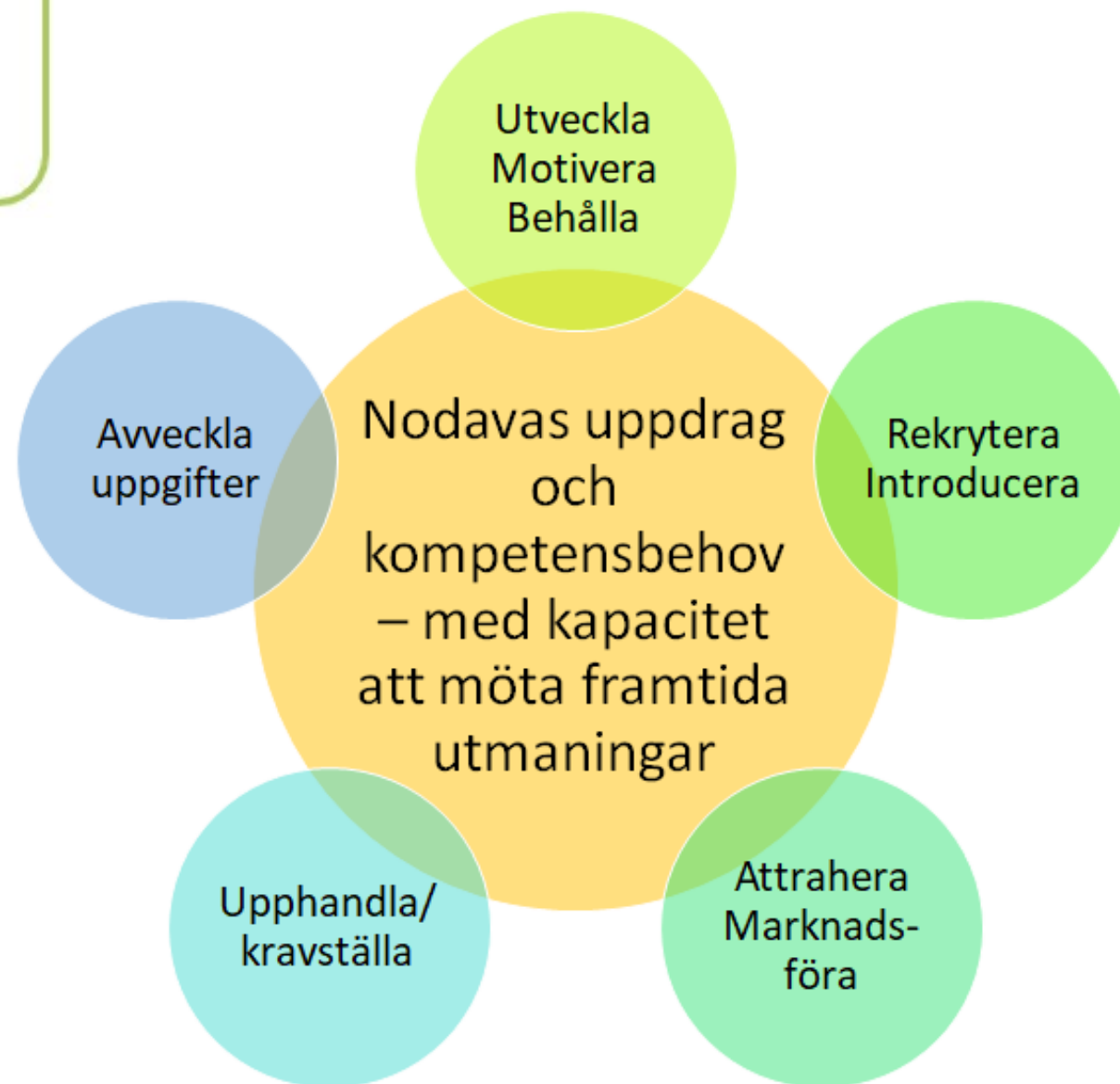
ska tillhandahålla  
ägarna  
kvalificerad  
kompetens  
och resurser  
inom VA och  
avfallshantering.

Organisation och grundbemanning  
från 1 juni 2022

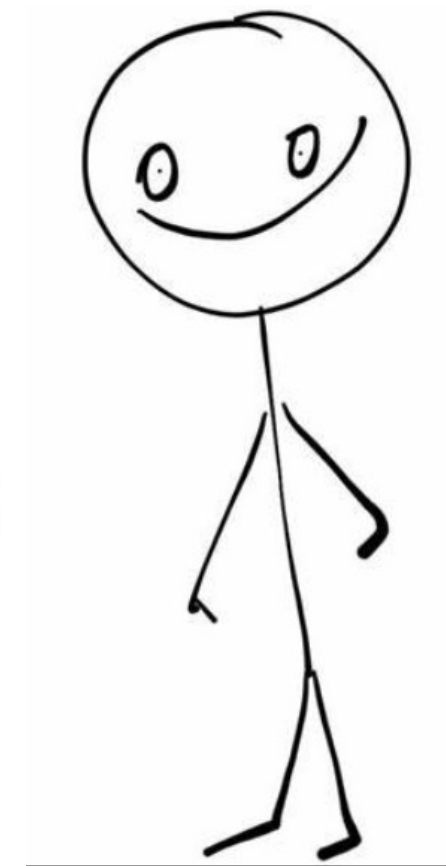
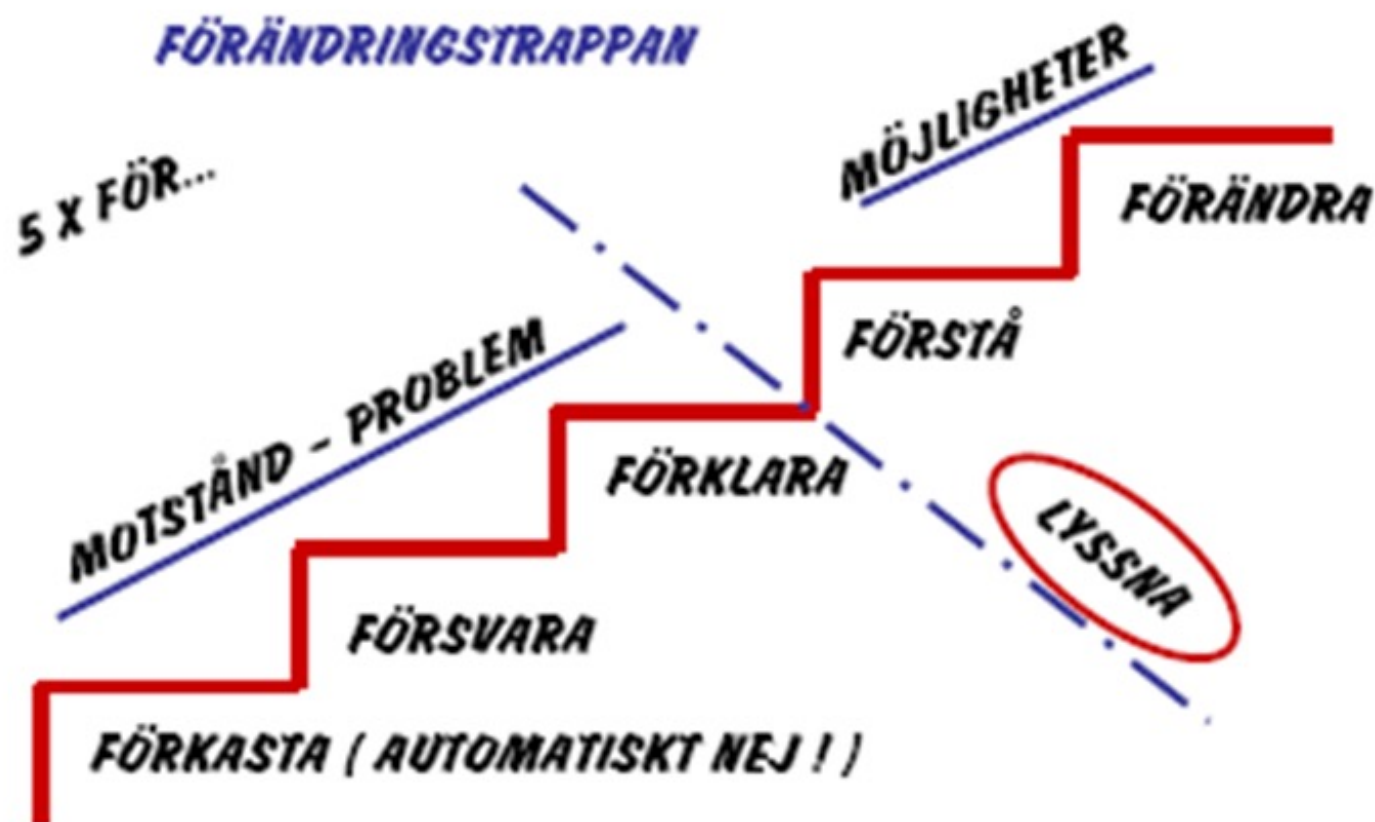
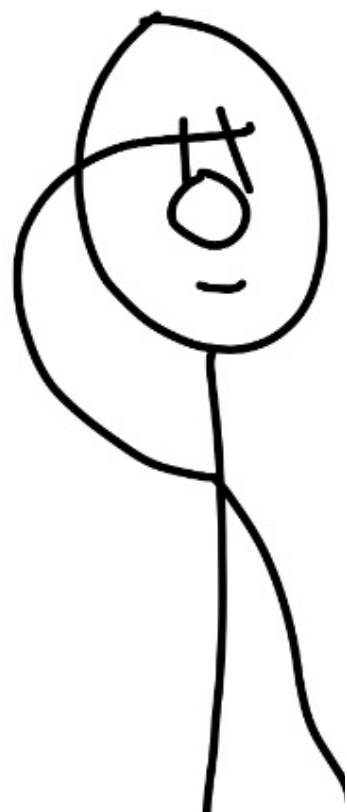


Nodava ska **tillhandahålla ägarna kvalificerad kompetens och resurser** inom VA och avfallshantering.

**Ögonblicket**  
när vi insåg hur värdefull  
branschvalideringen kan  
bli för Nodavas framtida  
kompetensförsörjning



# Insikt om nyttan för oss ...



# Detta har vi gjort – till en början...

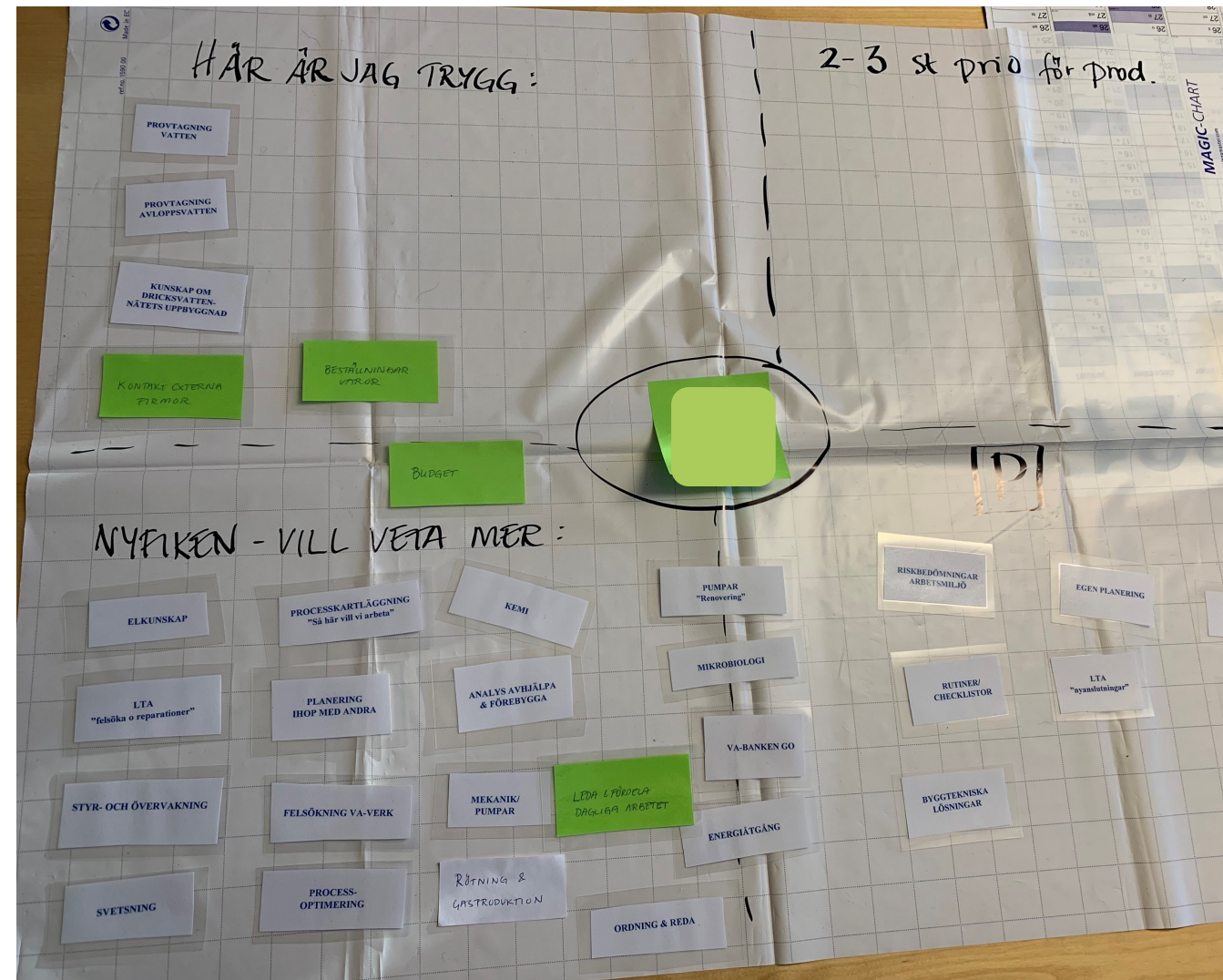
- **Vi har kommit till insikt och inhämtat information:**  
Information från Sobona. OCN-bedömarutbildning.
- **Vi har förankrat:**  
Ledningsgrupp och fackliga organisationer samverkar och är överens om riktning.  
Informationsspridning inom bolaget (försiktiga applåder och kritiskt mottagande)
- **Vi har lagt grunden:**  
De nationella branschkompetenserna återspeglas i Nodavas befattningar och kompetenskrav som beslutades i ny organisation från 1 juni 2022.
- **Vi har planerat:**  
Konkreta aktiviteter på kort sikt (2022 – 2023).  
Målsättningar på längre sikt (2025 – 2030)
- **Vi har utforskat och provat:**  
.... nästa bild ...



# Vi har utforskat och provat:

Kartläggning av individuella mål och utvecklingsområden vid medarbetarsamtal hösten 2021.

- Nyckelord valdes ut från kompetensmodulerna för drifttekniker VA-verk.
- Matris med följande rubriker:
  - Här är jag trygg
  - Nyfiken – vill veta mer
  - Gruppens prioriteringar
  - Parkera ett tag
- Medarbetare placerade ut nyckelorden i respektive ruta och motiverade sitt val.



# Vad gör vi nu?

- **Vi sätter upp mål:**  
"Nodavas kompetensförsörjning ska vara kvalitetssäkrad och i takt med branschutvecklingen."
- **Vi väver in i stödstruktur och verksamhetsprocesser:**  
Nodavas kompetensprofiler och befattningsbeskrivningar utgår från verksamhetens behov och samspelar med branschens kompetenskrav. Medarbetarsamtal och individuell utvecklingsplanering har tydligare struktur. Introduktion för nyanställda utvecklas.
- **Vi utbildar:**  
Chefer introduceras. Handledare och OCN-bedömare utses och utbildas.
- **Vi tydliggör:**  
Kompetensbaserad rekrytering och yrkesutveckling.  
Pratar samma språk i branscherna Avfall och VA.

*För ett  
hållbart liv -  
tillsammans*

