



NACKA
VATTEN
AVFALL

Kompetensförsörjning – en framtidsspaning

Mats Rostö ordf branschrådet Vatten och Miljö

Är kompetensförsörjning en ny fråga för branschen?



Lite tankar om det...

- 1990-2000 – Få nyutbildade civ ingenjörer – frågan var inte stor i branschorganisationerna – vi ”köpte över” från varandra.
- 2010 – VA-organisationer ser stora problem i uppsegling (generationsväxling) – Coop, YrkesHögskolor, Teknisksprång, jobbsprång, LiA mm, Upprop i branschorganisationerna
- 2015 KFS/Sobona lyfter in branschvalidering/Insteg i projektform
- 2021 Sobona, Svenskt vatten, Avfall Sverige kommer överens om samverkan för kompetensförsörjning
- 2022 vattenstämma, avfall och Sobona lyfter Kompetensförsörjning som strategiskt viktigt område!



Utmaningar för branschen nationellt

Behov av nya kompetenser

Digitalisering och automatisering gör det möjligt att jobba mer effektivt och på nya sätt, det innebär ett ökat inslag av teknik och att verksamheten behöver nya kompetenser.

Stora rekryteringsbehov

Drygt en fjärdedel av alla anställda i de kommun-, region- och landstingsägda företagen och kommunalförbunden är över 55 år. Det innebär att det under den närmaste tioårsperioden kommer att finnas ett stort behov av ersättningsrekryteringar.

Brist på arbetskraft

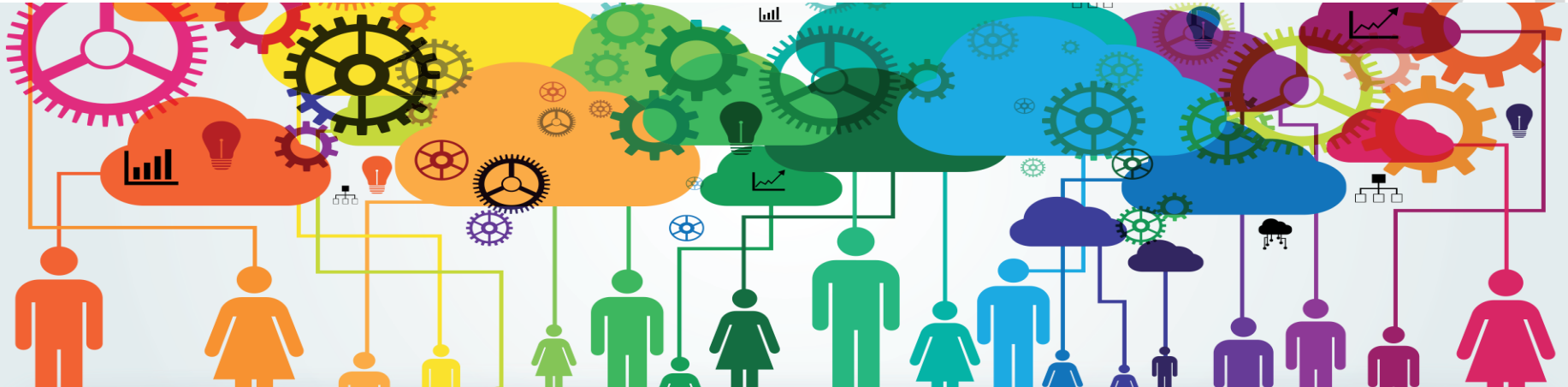
Demografiska aspekter kommer att påverka oss, andelen äldre ökar och befolkningen koncentreras till urbana regioner. Befolkning i Sverige beräknas öka med 9% till 2030, medan andelen i åldersgruppen 80+ ökar med 54%. Bristande resurser i form av både pengar och personal är ett faktum redan idag.

Låg/svag attraktionskraft

Branschen lider redan nu av en svag kompetensförsörjning och låg attraktionskraft sedan 90-talet.



Problem och utmaningar Föder... Innovation och möjligheter



Möjligheter för oss



▷ Bredda rekryteringsbasen

Finns målgrupper som vi idag inte når med nuvarande arbetssätt, som nyanlända och andra personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi behöver utveckla våra arbetssätt.

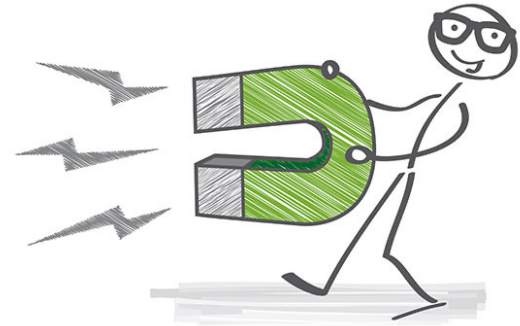
▷ Ökad attraktionskraft

Vi har det som morgondagens arbetskraft efterfrågar - samhällsnytta och hållbarhet som naturlig del i vårt uppdrag

Vi behöver rikta vår berättelse så att kännedom om vår bransch och yrkesroller ökar.

▷ Tänk Strategiskt – kör igång!

Utveckla befintlig kompetens med branschvalidering, använd de verktyg som finns framme, skapa handledarnätverk, sök medel från omställningsfonderna. Sätt igång - och ta gärna rygg på de som kommit en bit på väg!



Nacka vatten och avfalls Hållbarhetspolicy

(Styrelsebeslut 17 maj 2022)

Tydlig inriktning är viktig:

” Vår strävan för att klara dagens och framtida behov är att vara en attraktiv arbetsgivare och bredda rekryteringsbasen. Vi ska möjliggöra fler vägar in i branschen, öka mångfalden och ge våra medarbetare möjlighet att växa i sitt arbete. Därför erbjuder Nacka vatten och avfall en arbetsplats som tar till vara varje medarbetares drivkraft och engagemang och säkerställer varje medarbetares trygghet och säkerhet”



Kompetensförsörjningsstrategi NVOA



- enklare väg till arbete

Sammanfattat innebär det att
inkluderingsarbetet är en del av Nacka vatten
och avfalls identitet





NACKA
VATTEN
AVFALL

**Utmana dina föreställningar och fördomar
och istället se nya möjligheter**
