



Jobbspår utifrån ett arbetsgivare perspektiv

Strategiskt och operativt arbete i Malmö

Jobbspår - matcha först rusta sen

- Utgår alltid från arbetsgivarens faktiska rekryteringsbehov och ska vara knuten till arbetsplatsen.
- I nära samarbete med arbetsgivaren sätter vi samman en kedja av olika insatser, och utbildningsmoment. Syftet är att ge individer de kompetenser de behöver.
- Arbetsgivaren är med och väljer ut deltagare
- Tydligt mål – anställning

Malmömodellen

Partnerskap på riktigt

Samarbete i strukturerad form

Enats om en gemensam målgrupp

Avsatt resurser för uppdraget

Arbetsgivarfokus

Hur arbetar vi tillsammans med Dig som arbetsgivare?

- Sammanhållen planeringsprocess
- Utvecklad kravprofil
- Långsiktigt samarbete
- Två flaggskepp
 - förberedande insats för deltagare
 - coacher



Våra framgångsfaktorer

- Partnerskap på "riktigt" avsatt resurser
- Arbetsgivarens delaktighet och medverkan hela vägen.
- Sammanhållen process
- Förberedande- och stödjande insatser
- Vi bidrar till kompetensförsörjning

Vad förväntar vi oss av Dig som samarbetspartner?

- Samarbeta på riktigt
- Avsätta resurs och tid för planering och genomförande
- Kunna ta emot på praktik
- Förbereda arbetsplatsen inför utbildnings praktiken
- Erbjuder handledare/mentorer

SYSAV – medarbetare ÅVC

- Kombinationsutbildning 27 veckor
- Vi förbereder deltagare
- SYSAV är med och intervjuar deltagare
- Erbjuder 10 veckors APL
- Har avsatt tid för planering och mentorer till deltagarna.
- Coacher under utbildningstiden
- Erbjuder inledningsvis sommanställning

Stort tack för att ni lyssnade!

Våra kontaktuppgifter:

Rose-Marie Gudmundsson

Tele: 0104863534

rose-marie.gudmundsson@arbetsformedlingen.se

Arbetsförmedlare, samordnar lokala Jobbspår, Arbetsförmedlingen VO AG Malmö

Sarah Stuivers Franck

sarah.stuiversfranck@malmo.se

Tele: 0733347285

Arbetsgivarsamordnare, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad