

# Energibranschen växer och behöver nya medarbetare

Andreas Lepa, Energiföretagen Sverige

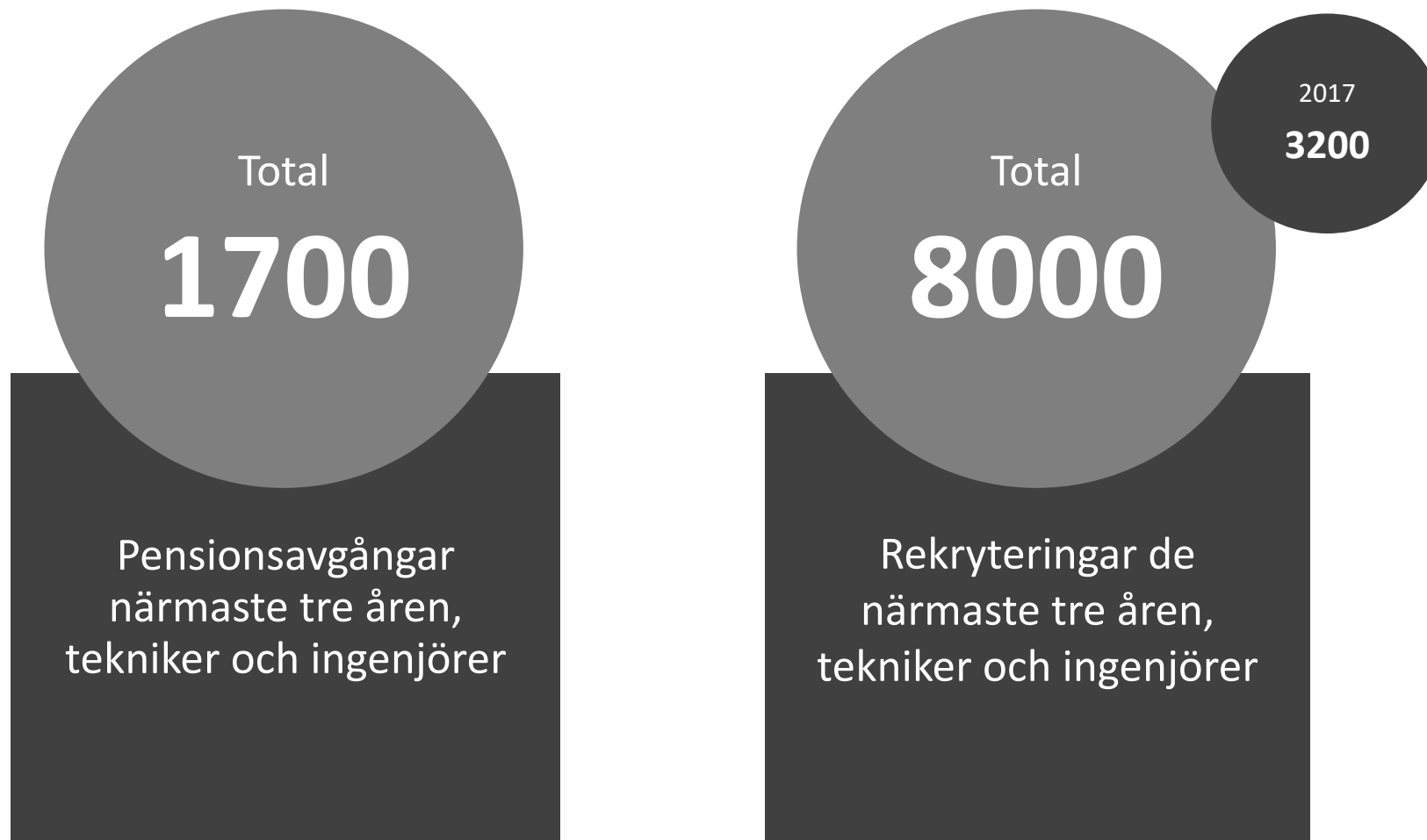
12 okt 2022



# Kompetensbehov

Energiföretagens kartläggning av kompetensbehov 2022. En enkät har ställts till de cirka 400 företag som är medlemmar i Energiföretagen Sverige. Svartfrekvensen är cirka 50 procent.

# Rekryteringsbehov tekniker och ingenjörer

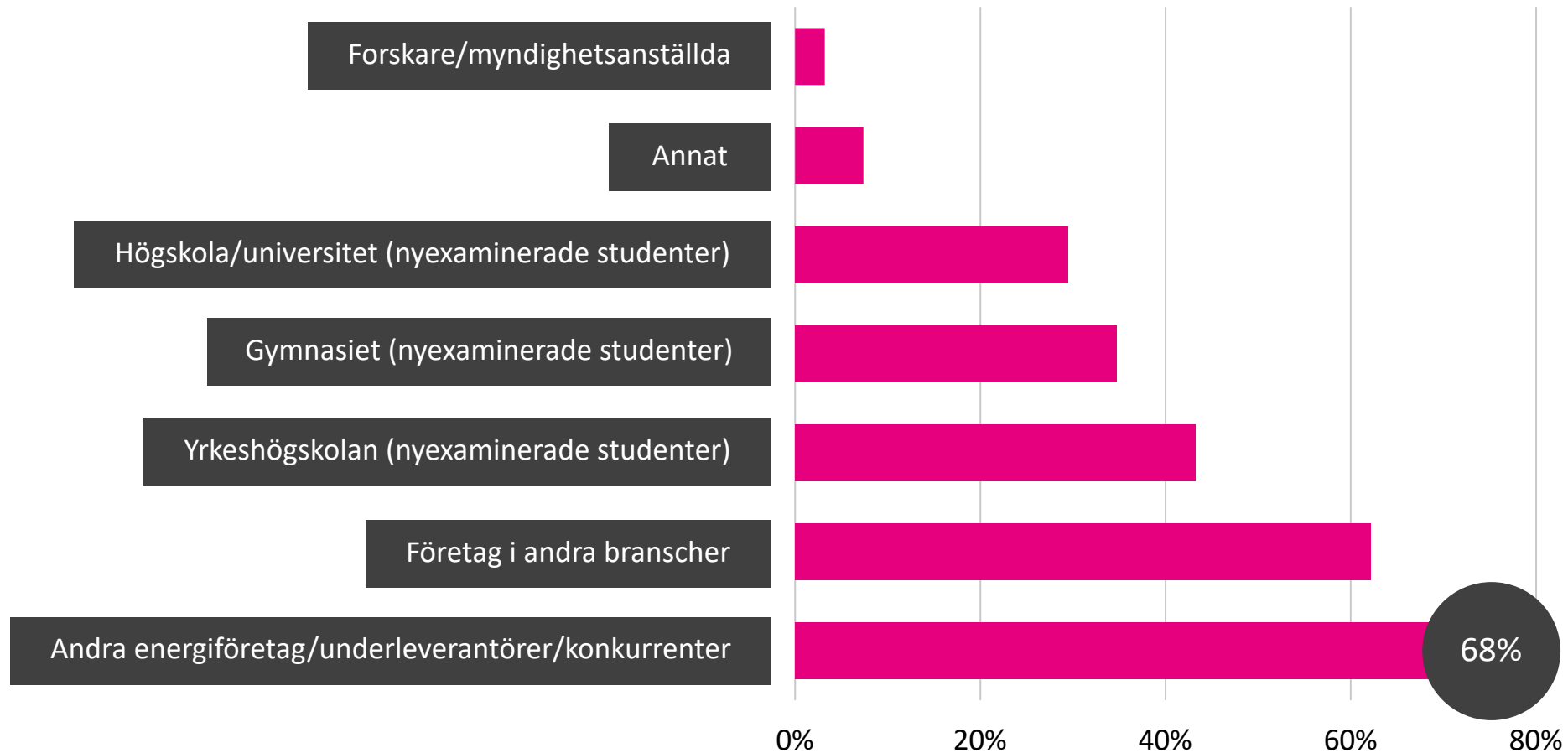


# Rekryteringsbehov tekniker och ingenjörer

Yrkesroller, störst behov

Yrkesroll	Antal, topp 5 rekryteringsbehov	Andel som svarat 6-7 på svårighet att rekrytera
1 Elkraftingenjör	792	69%
2 Data/IT-ingenjör	509	40%
3 Distributionselektriker	498	51%
4 Driftingenjör	427	37%
5 Projektledare (övriga nivåer)	348	27%

# Varifrån rekryterar företagen?



Frågeställning: Från vilka av följande aktörer/ställen har ni rekryterat tekniker och ingenjörer de senaste tre åren? Antal svar: 95



# Rekryteringsutmaningar

1 Hitta personal med rätt kompetens.

2 Hitta personal som har yrkeserfarenhet eller som kan bemanna en senior roll.



# Branschens attraktivitet

Energiföretagens attraktivitetsmätning 2022. Fyra målgrupper valdes ut och studerades i undersökningen med 200 respondenter från vardera målgrupp: högstadiееlever, gymnasieelever, Ingenjörstudierande på universitet eller YH-studerande med inriktning mot ingenjör, teknik, projektör eller installatör, Yrkesverksamma med samma utbildningsbakgrund som de studerande.



# Hur attraktiv är energibranschen hos unga?

Resultatet kan sammanfattas med att ju mer de vet om branschen, desto mer positivt ser de på att arbeta där.

3%

av högstadieläverna vill studera vidare inom el och energi.

54%

av högstadieläverna vill studera vidare på universitet eller högskola.



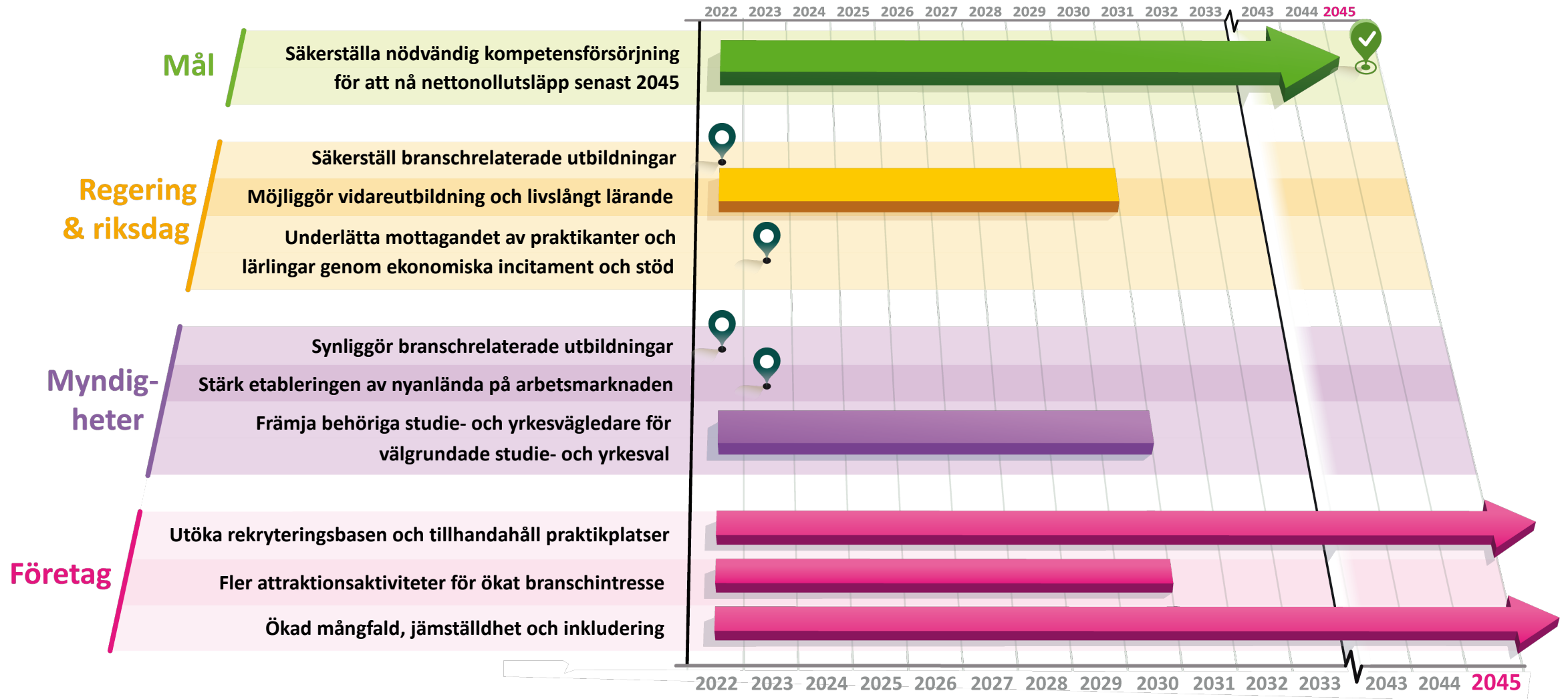
# Branschens attraktivitet

De branscher som de tillfrågade helst skulle vilja arbeta inom

	Högstadiet	Gymnasiet	Studerande	Yrkesarbetare
1	IT- och Telekombranschen	Läkemedelsbranschen	IT- och Telekombranschen	Energibranschen
2	Mediebranschen	Mediebranschen	Läkemedelsbranschen	IT- och Telekombranschen
3	Hotell och restaurang	Fastighetsbranschen	Fastighetsbranschen	Fastighetsbranschen
	(9) Energibranschen	(8) Energibranschen	(4) Energibranschen	

# Tidslinje för kompetensförsörjning

# Tidslinje för kompetensförsörjning



1

Säkerställ branschrelaterade utbildningar

2

Synliggör branschrelaterade utbildningar

3

Behov av vidareutbildning och livslångt lärande

4

Attraktionsaktiviteter för ökat branschintresse

5

Stärk etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden

6

Ta emot fler praktikanter och lärlingar

7

Ökad mångfald, jämställdhet och inkludering

# Från ord till Handling



Sju exempel på åtgärder som krävs



# Tack!

Andreas Lepa

*Ansvarig kompetensförsörjningsfrågor*

[andreas.lepa@energiforetagen.se](mailto:andreas.lepa@energiforetagen.se)

