

Förbered arbetsplatsen i tid

Förberedelse av arbetsplatsen är A och O för att handledning och språkutveckling ska lyckas. Både personal och utrustning behöver finnas tillgängliga och på plats.

Hela arbetsplatsen behöver förberedas inför den handleddes första dag på jobbet. Allt ska finnas på plats, till exempel dator, arbetskläder i rätt storlek eller andra arbetsredskap. Personalen ska vara informerad om att det kommer en ny person. Direkt berörda medarbetare behöver vara tillgängliga.

Trygg i handledarrollen

Du som handledare behöver relevant information om personen som kommer. Det ger trygghet i din roll, vilket "smittar av sig" på den nya personen. Att ni båda är trygga underlättar introduktionen.

Som en riktig rekrytering

Det är ingen skillnad på en "vanlig rekrytering" och att ta emot en praktikant. Därför ska alla på företaget veta att det kommer en ny person och vad hen ska göra på jobbet. Oavsett om det gäller praktik eller anställning är det viktigt att den nya medarbetaren trivs i gemenskapen. Var uppmärksam på er företagskultur och vilka värderingar som förmedlas på arbetsplatsen.

#1 – Gör så här – steg-för-steg

• Inventera behovet och utforma tjänsten

Det måste finnas meningsfulla uppgifter. Alla kan bidra med något. Fundera över vilken kunskap som är absolut nödvändig för tjänsten.

• Utse handledare

Gå igenom handledarens arbetsuppgifter, ansvar och befogenheter. Behövs ytterligare utbildning?

• Informera hela företaget

• Sök eventuella stöd från Arbetsförmedlingen

• Rekrytera rätt!

Rätt rekrytering gäller både för praktikanter och vid anställ-

ning. Rätt inställning och attityd är det absolut viktigaste. Allt annat kan man lära sig.

• Introducera personen till arbetsplatsen

Använd gärna Sobonas handledarutbildning som steg-för-stegmall.

• Löpande uppföljning och utvärdering

Kontinuerlig uppföljning är viktigt för en väl fungerande process. Ett exempel på uppföljning kan vara att du som handledare varje fredagseftermiddag ta en fika tillsammans med den du handleder och stämmer av hur veckan har varit och hur nästa vecka kommer se ut. Det är viktigt att få kontinuitet i det ni gör tillsammans. På så vis underlättas introduktionen.