

Diskuterar ni kring insiders i er verksamhet?

EKONOMI

Mer än hälften av storföretagen utsatta för företagsspioneri

UPPDATERAD 2021-06-02 PUBLICERAD 2021-05-31

- **Ville sälja ubåtshemligheter - greps**

En man och en kvinna har gripits i USA efter att de försökt sälja information om amerikanska ...

- **Misstänkt toppchef jobbade i hjärtat av svensk underrättelsetjänst**

Den toppchef som häktades förra veckan misstänks för att under fyra års tid ha begått brott mot rikets ...

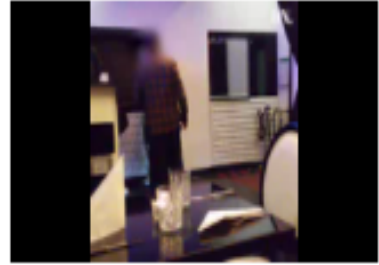
- **Person anhållen för spioneri i Stockholm**

En person har anhållits misstänkt för spioneri i Stockholm efter en insats från Säpo på måndagen.



- **Åklagaren om misstänkte agenten: Tagen med fingrarna i syltburken**

Den nu 47-årige göteborgaren greps av Säpo för drygt två år sedan, misstänkt för att ha sålt hemliga ...



- **Säpo: Var tredje rysk diplomat spionerar**

Enligt Säkerhetspolisen har spioneri från främmande makt ökat och vidgats, och det rör sig om övervakning ...



KULTUR

Reportrar utan gränser vidtar rättsliga åtgärder efter spionavslöjande

UPPDATERAD 2021-07-19 PUBLICERAD 2021-07-19



Insider

Det kan handla om både nya och gamla medarbetare som omedvetet läcker information, medarbetare som byter lojalitet eller personer som planteras i företaget.

FAKTORER

- Har access, god kännedom om rutiner och skyddsåtgärder
- Kan ta ut information/saker utan att det märks
- Har ett upplevt motiv och tillfälle
- Kan ta tid att upptäcka
- Föregås ofta av varningsbeteenden!

Så lyckas du bäst med
säkerhetssamtalet
– att tänka
på före och efter

*Emma Johansson, ansvarig säkerhetsfrågor och
Elin Vidlund, jurist*

Hur skapar ni en bra säkerhetskultur och robust arbetsplats där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs?



Förtroende



72% anser att det är "mycket viktigt" att min arbetsgivares uttalade syfte och högre mål överensstämmer med mina egna.

Källa: MIT Sloan Management Review "Leadership's Digital Transformation".

Syfte med säkerhetssamtalet

- 1) ska leda till att pålitliga och lojala individer ur säkerhetssynpunkt arbetar i säkerhetskänslig verksamhet.
- 2) ska också säkerställa att de som deltar i säkerhetskänslig verksamhet har tillräcklig ***kunskap*** om säkerhetsskyddet.

Process för säkerhetsprövningen

- Systematiskt arbeta med kontinuerlig uppföljning i syfte att upptäcka avvikelser på ett tidigt stadium.
- Ta hand om uppkomna situationer under tiden personen deltar i verksamheten.
- Det måste finnas rutiner för hur man omhändertar och utreder avvikelser, en tydlig beslutsprocess och en plan.

Åtgärder baseras på vilken:

- information personen kommer att få ta del av, eller
- skada personen kan orsaka i den säkerhetskänsliga verksamheten

Att reflektera över

Säkerhetssamtal

Syftet är att klarlägga om en person kan antas vara lojal mot de intressen som ska skyddas i säkerhetsskyddslagen, genom att bedöma:

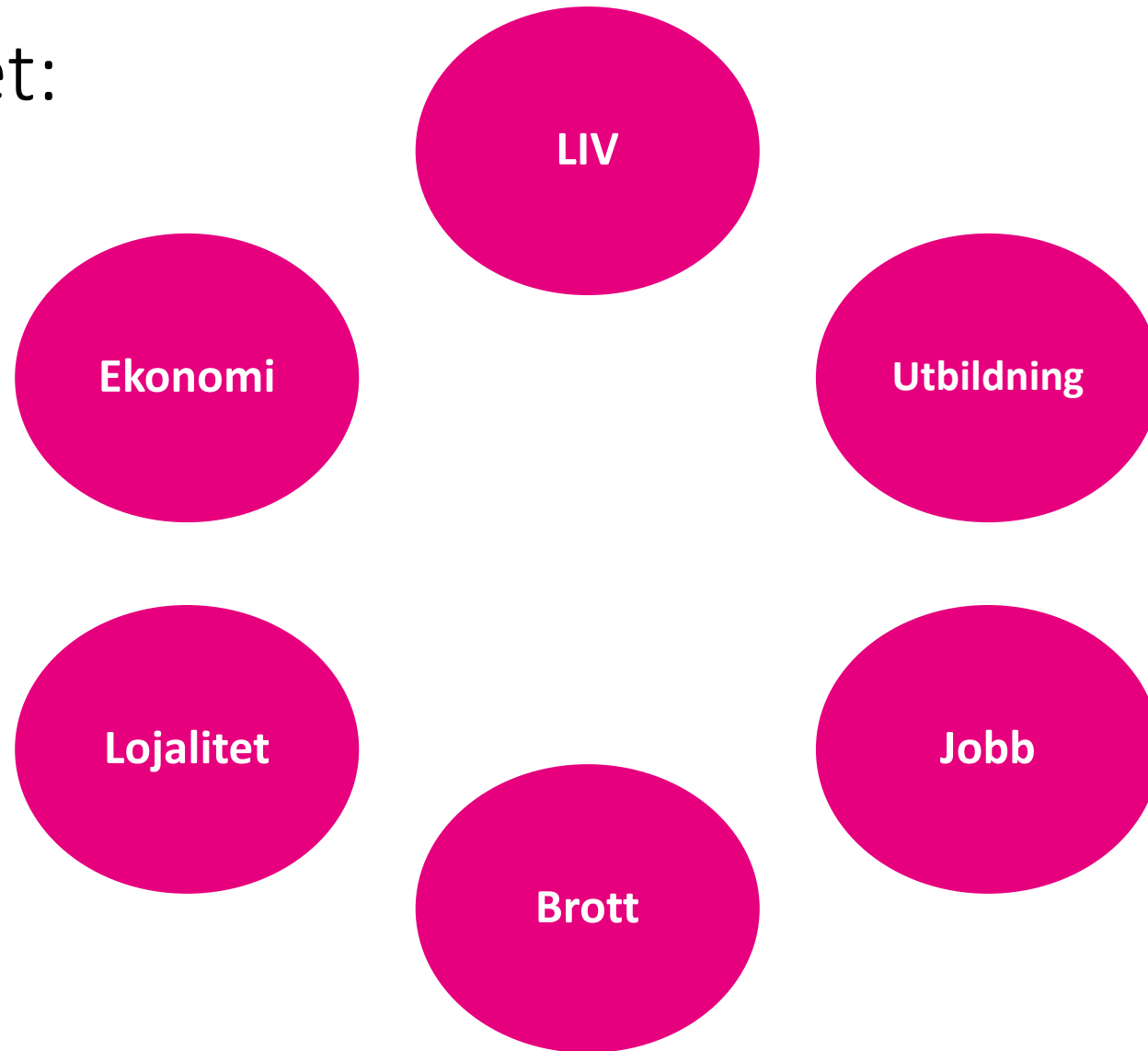
- **Lojalitet** - ge exempel på lojalitetskonflikter och eventuella utmaningar!
- **Pålitlighet** - hur bedömer vi detta? Ge exempel på indikatorer, både positiva och negativa.
- **Sårbarheter** - Ge exempel på en individs sårbarheter? Hur kan sårbarheterna förändras med tiden?
- Diskutera möjligheter och risker med sk referenstagningar!
- Vad krävs i tid och resurser för att omhänderta ovan områden för att genomföra en säkerhetsbedömning av en person?

Säkerhetssamtal

1. Skapa en trygg miljö med öppet samtalsklimat
2. Inled med att förklara syftet
3. Låt samtalet ta tid
4. Den intervjuade behöver känna sig sedd, hörd och förstådd
5. Använd öppna frågor
6. Ha personligt tilltal
7. Använd inte för standardiserade mallar
8. Avsluta med att kontrollera att bilden som har getts är korrekt
9. Öppna upp för möjligheten att göra tillägg
10. Dokumentera samtalet

Så lyckas du bäst
med samtalet

6 områdena under samtalet:



1:a intervju

Inför anställning som elnätschef

Bedömningskriterier

Vid bedömning av allvarlighetsgraden vid ett utfall i en säkerhetssamtal ska ett antal parametrar beaktas, exempelvis:

- Vilken betydelse det inträffade hade
- Hur länge sedan det inträffade
- Hur gammal personen var
- Omständigheterna
- Hur individen själv resonerar kring händelsen och dess konsekvenser
Om personen är ärlig med det inträffade
- Om personen har vidtagit åtgärder för att det inte ska hända igen
- Om det finns lojalitetskonflikter
- Om det finns en hotbild mot personen

VIKTIGAST ATT TA MED IDAG!

BESKT

Individs sårbarheter ur ett säkerhetsperspektiv

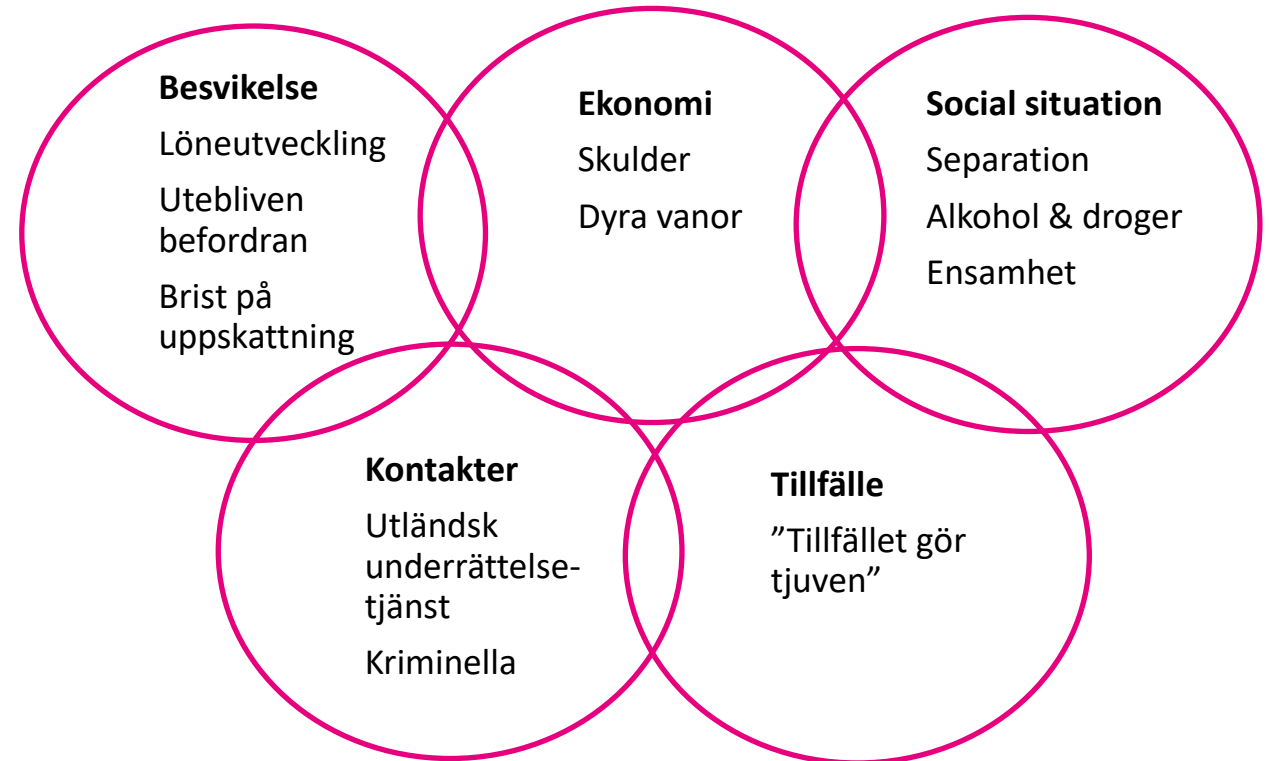
B: Besvikelse

E: Ekonomi

S: Social situation

K: Kontakter

T: Tillfälle



(från Försvarmaktens handbok säkerhetsprövning)

TACK!

