

Branschvalideringens betydelse för kompetensförsörjningen

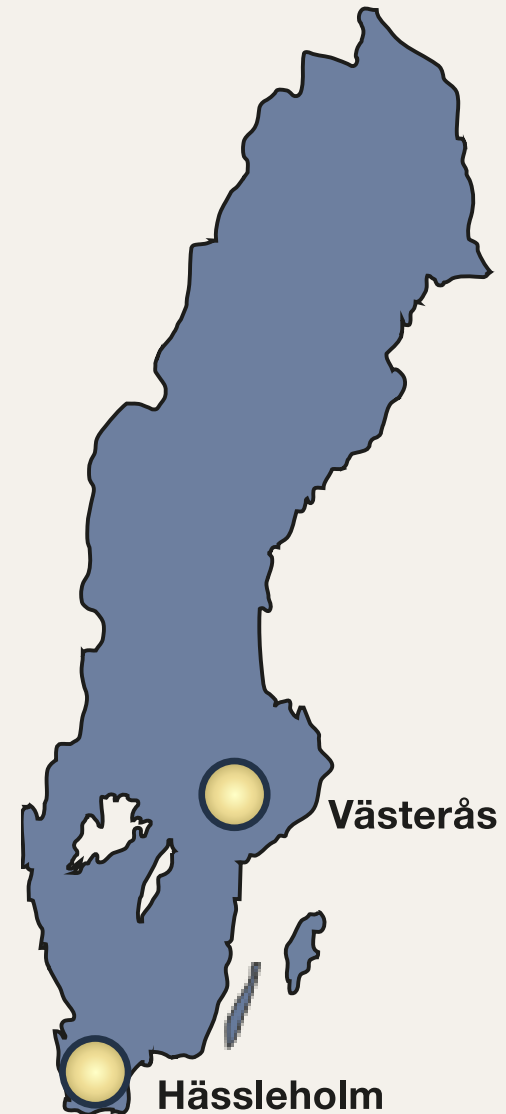
Energikonferensen - Strategisk kompetensförsörjning – så fortsätter vi framåt

Sobona, 19 oktober, 2021

Pär Sellberg, utredare, Myndigheten för yrkeshögskolan

Myndigheten för yrkeshögskolan

- Bildades 2009
- Generaldirektör Thomas Persson
- Drygt 124 medarbetare
- myh.se



Enheten för arbetslivets kompetensförsörjning

SeQF och nationell samordningspunkt för EQF

- Stöder & främjar arbetet med Sveriges referensram för kvalifikationer, **SeQF**
- Nationell samordningspunkt för den europeiska referensramen för kvalifikationer, **EQF**

Validering

- Har i uppdrag att följa och stödja utvecklingsarbetet kring validering nationellt och regionalt
- Leder myndighetssamverkan
- Driver ESF-projektet Valideringslyft

Internationella frågor & EU:s övriga mobilitetsverktyg

- Samordnar myndighetens internationella arbete & kontakter
- Samverkar med andra myndigheter om EU-verktyg
- Driver Erasmus+ projekt NOVA-Nordic

Kompetensförsörjning & regional tillväxt

- Myndighetssamverkan om övergripande kompetensförsörjningsfrågor
- Medverkan i regionalt tillväxtarbete och landsbygdspolitiken
- Medverkar i regeringens samverkansprogram

Branschvalidering

- Myndigheten stödjer branscherna i deras arbete med att utveckla och kvalitetssäkra samt informera om modeller för validering
- Driver ESF-projektet BOSS
- Handlägger ansökningar om utvecklingsmedel för branschvalidering

Projektleder
YH-flex & YH-
tolk

Myndighetens
forskningsråd



myh_boss_v07.mp4

202.1MB MPEG 4 Video



Branschvalidering uppföljning mars 2021

Variabel	Antal
Antal modeller	29
Antal yrkesområden	100
Antal yrkesområden med operativ validering	69
Antal yrkesområden med planer på nivåplacering enligt SeQF	71
Antal upphandlade yrkesområden av AF	24
Antal yrkesområden med mer än 100 validerade 2019	7
Antal yrkesområden med mer än 100 validerade 2020	5

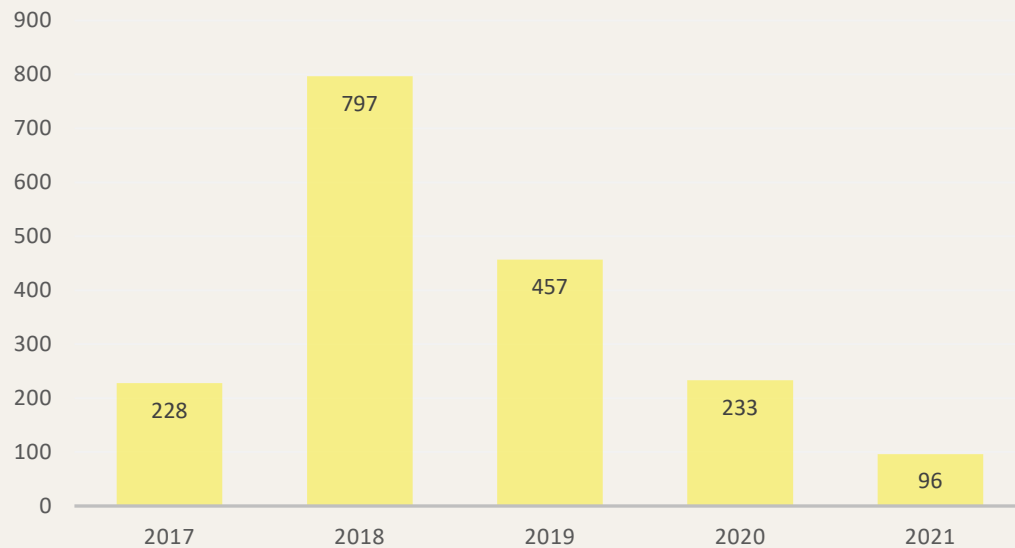
[Länk till branschmodellerna](#)

Branschernas statistik över genomförda valideringar

Den totala redovisade omfattningen av antalet valideringar har minskat från att tidigare haft en stadigt ökande trend

År 2015	År 2016	År 2017	År 2018	År 2019	År 2020
3 595	4 226	4 669	5 714	5 053	3 628

Arbetsförmedlingens anvisningar till validering 2017 och fram till mars 2021



Positiva signaler från branscherna

Företagen börjar i allt högre utsträckning använda branschvalidering som ett verktyg i sin strategiska kompetensförsörjning

Den geografiska täckningen är tämligen god med tanke på förutsättningarna, över hälften av yrkesområdena kan valideras i landets samtliga åtta NUTS 2-regioner

Antalet yrkesområden där validering kan genomföras ökar och så även spridningen över SeQF-nivåer och intresset för nivåplacering

En branschmodell för validering av yrkeskompetens:

Är förankrad och legitim i branschen och hos parterna, har ett tydligt huvudmannaskap, samt organisatoriska förutsättningar för att säkerställa modellens hållbarhet och operationalitet.

Utgår från relevant kompetensstandard för respektive yrkesroll eller kompetensområde med observerbara och mätbara kompetenskrav.

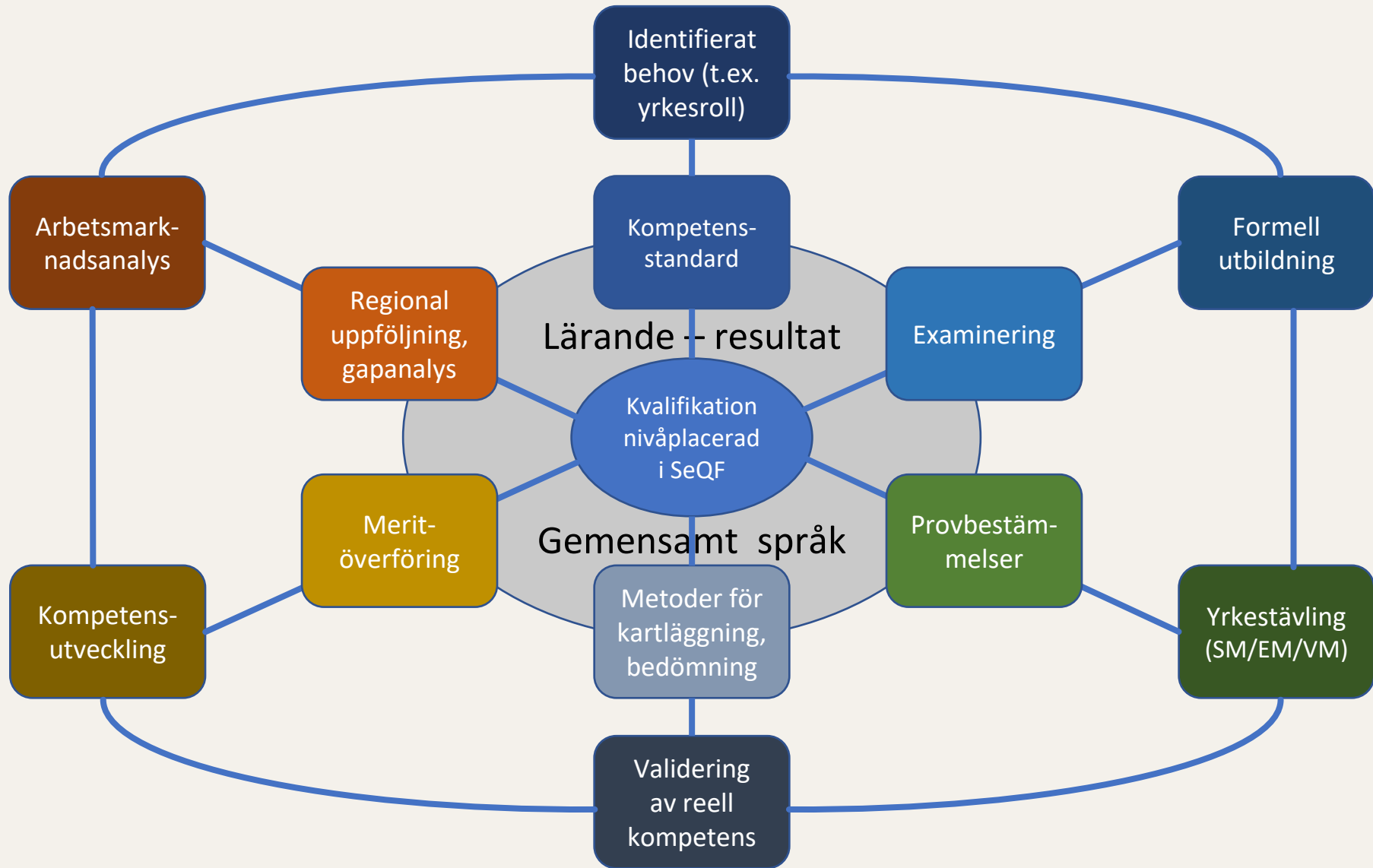
Har ett system för att godkänna valideringsleverantörer och/eller yrkesbedömare, där krav på utförarkompetens och plan för kompetensuppdatering ingår.

Har tillgänglig och individanpassad information om valideringens syften, genomförande, resultat och hur den personliga integriteten värnas.

Anvisar metoder och verktyg, för att identifiera och bedöma individens reella kompetens, som är relevanta och tillförlitliga för sitt ändamål.

Definierar de dokument som efter genomförd validering ger relevanta underlag för anställning, kompetensutvecklingsinsatser och erhållande av kvalifikationer.

Följer en plan för systematiskt kvalitetsarbete på både system- och genomförandenivå, samt kan tillhandahålla statistiska underlag för uppföljning och utveckling.



Vill du veta mer?

Pär Sellberg

par.sellberg@myh.se

Helén Björnsdotter

helen.bjornsdotter@myh.se

Läs mer på:

www.myh.se