



Svenskt Vatten

Pär Dalhielm, VD
Par.dalhielm@svensktvatten.se

Att snacka om...

- ❖ Spelplanen
- ❖ Förändringstrycket
- ❖ Regionala utmaningar
- ❖ Fiffiga frågor?



Vår spelplan

Boverket

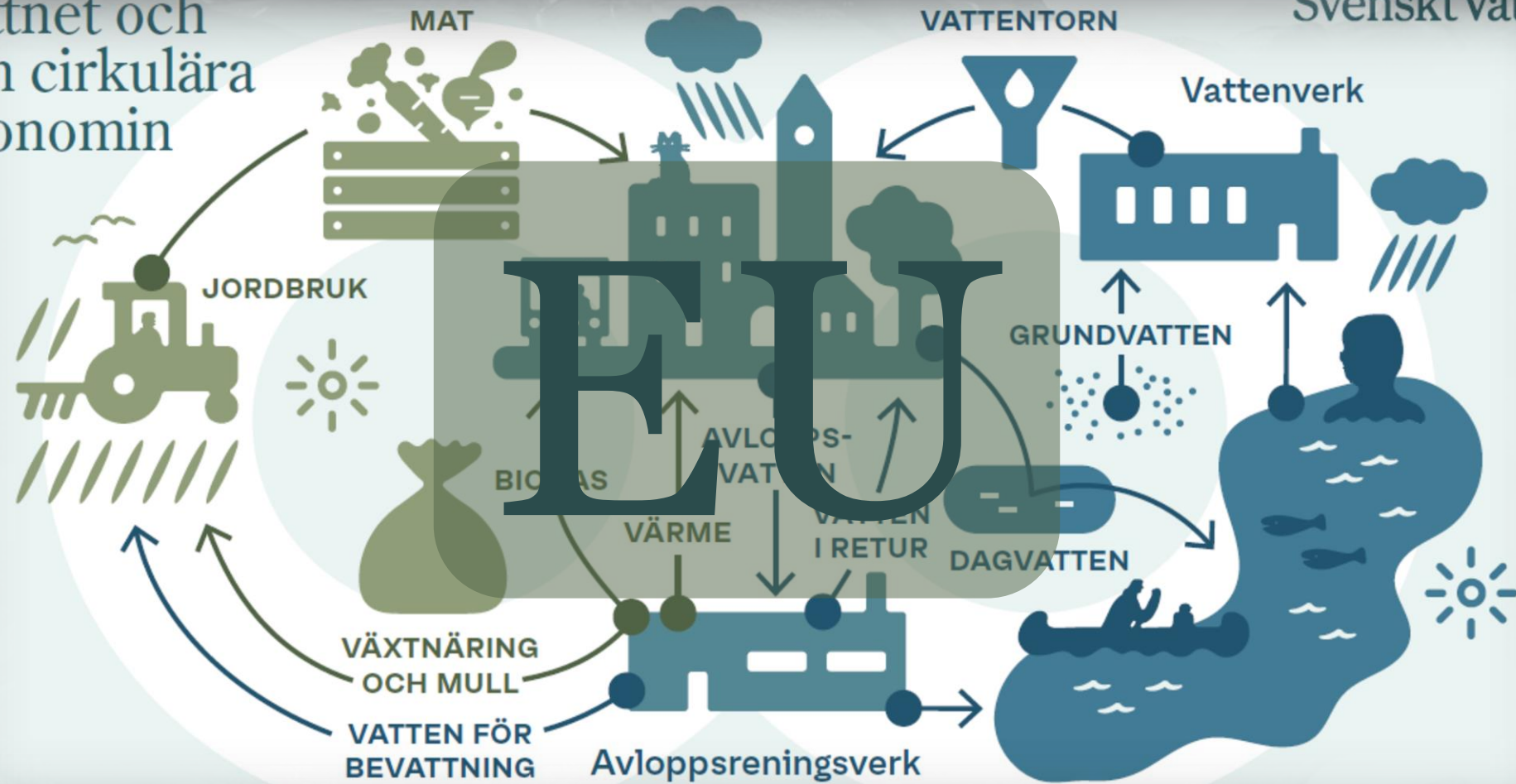
Vattnet och
den cirkulära
ekonomin

Vattenmyndigheter

SMHI

Naturvårdsverk

MSB



SGU

Livsmedelsverk

HaV

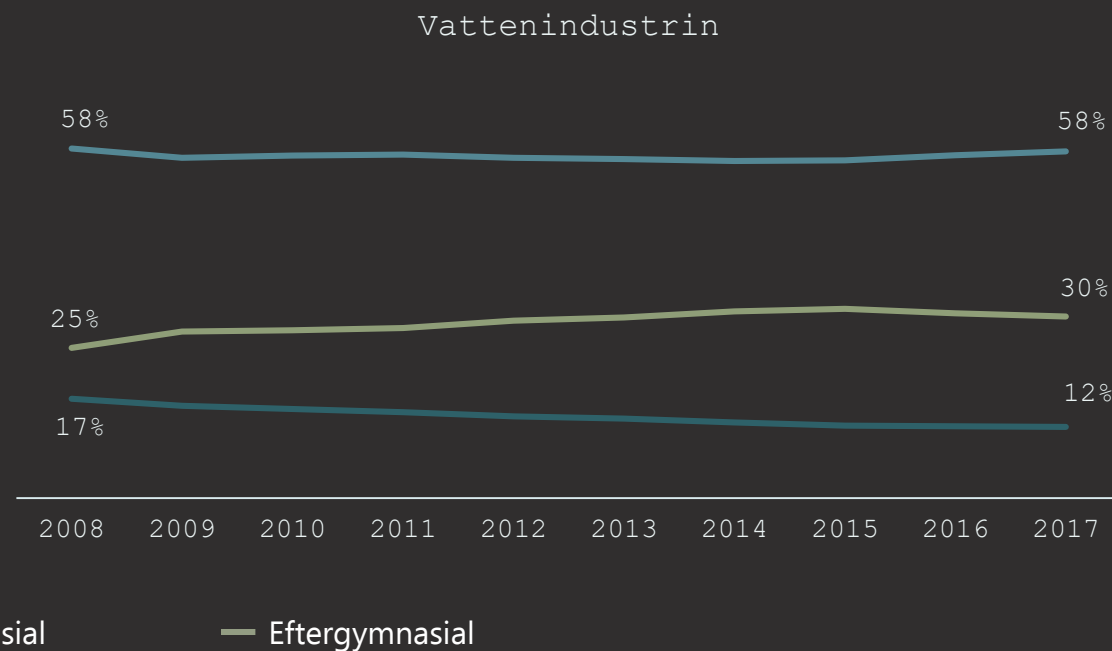
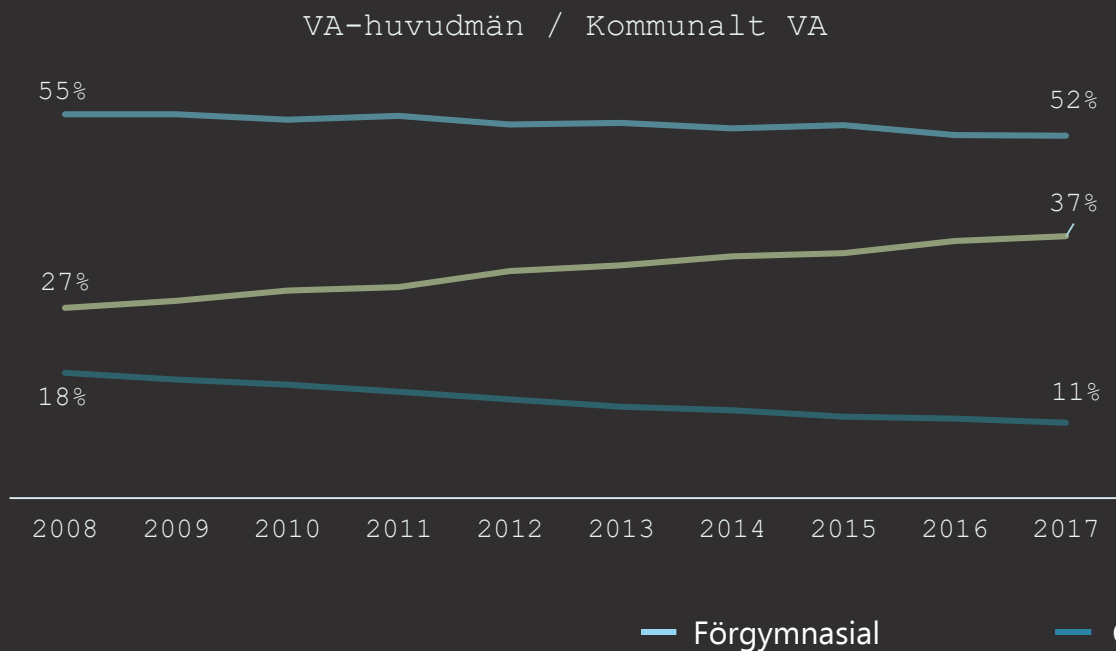
Länsstyrelser

Forsknings-
institut

Utbildningsnivåns utveckling

Behovet av mer kvalificerad kompetens framgår tydlig.

Vattenkärnan är trenden tydligast där eftergymnasial utbildning har ökat från 27 procent till 37 procent.



Förändringstrycket...

Va-anläggningen
Gammal infrastruktur

Klimatförändring
Kvalité / Kvantitet

Reglering
EU, Miljölagstiftning

Urbanisering
Förtätning / Avfolkning

Digitalisering
Tjänsteutveckling

Säkerhet
Robusthet

Vart är vi på väg?

LÄGE...

Hållbar vattenförsörjning

Vattentjänster

- Leverera Vatten
- Rena Vatten
- Hantera vatten (dagvatten)

Strukturomvandling Pågår!

RIKTNING...

Hållbara samhällen

Samhällstjänster

- Vattentjänster
- Näringsproducent
- Energiproducent



Sammantaget

- Vi förutspår en stark tillväxt i VA-branschen.
- Vattenlagstiftning under omstöpning.
- Mer fokus på samhällsnyttan.
- Infrastruktur i strukturomvandling.
- Kompetensbehovet ökar



Kalmar Vatten

Thomas Bergfeldt

Regionala pilotområden

Övergripande syfte

Stärkt samverkan och drivkraft i den regionala kompetensförsörjningen (VA)

Genom att

- Etablera tre regionala pilotområden (Branschråd)
- Samla intressenter (VA-huvudman, Näringsliv, Akademi, Arbetstagsrepresentanter, etc)
- Etablera riktning (Gemensamt mål, Gemensam kraft utifrån regionala förutsättningar)
- Etablera resurser (Klargöra ambitionsnivå och takt utifrån regionala förutsättningar)

Syfte och mål med regionalt branschråd

- Göra branschen mer attraktiv, höja statusen
- Visa upp och marknadsföra branschen, skapa förståelse
- Rusta oss för framtidens utmaningar
- Säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen!
- [Ramverk](#)
- [Nulägesbeskrivning gällande kompetensförsörjningen](#)

Utvecklingsområden

- Definiera nyckelroller och befattningar
- Kompetensbehov
- Lönenivåer
- Samordning och samarbete kring yrkesutbildningar
- Synliggöra branschen

Vägen framåt

	Vad	Vem	När
Fas 1	Nationell struktur: Svenskt Vatten tar fram förslag på övergripande ramverk för utformningen av regionala branschråd (syfte, tanke, struktur). Stäms av med Uppsala, Kalmar, Luleå	Svenskt Vatten	Feb - Mars 2021
Fas 2	Regional mobilisering: Påbörja mobilisering, förankring och dialog med regionala aktörer. (Förankring och allokering av intressenter) Utse operativt ansvariga (projektledare eller HR)?	Uppsala, Kalmar, Luleå	Mars – Sept 2021
Fas 3	Regional Etablering: Samla regionala intressenter och etablera regiongemensam målsättning, riktning och struktur (Planering av aktiviteter för 2021 samt sätta långsiktig utblick)	Uppsala, Kalmar, Luleå	Sept – Dec 2021
Fas 4	Regionalt Genomförande: Påbörja arbetet i branschrådet utifrån gemensam målsättning och riktning	Uppsala, Kalmar, Luleå	2022 - framåt
Övrigt	Utbyte sker löpande mellan de regionala piloterna. En gemensam plattform etableras av Svenskt Vatten där de regionala piloterna delar erfarenheter och framdrift.	Svenskt Vatten	Löpande



Svenskt Vatten

Pär Dalhielm, VD
Par.dalhielm@svensktvatten.se