

NORDISKT VALIDERINGSFORUM

Yrkesprofiler och språkutveckling -
Verktyg som utvecklar inkluderande
kompetensförsörjning

Skellefteå
2021-08-24

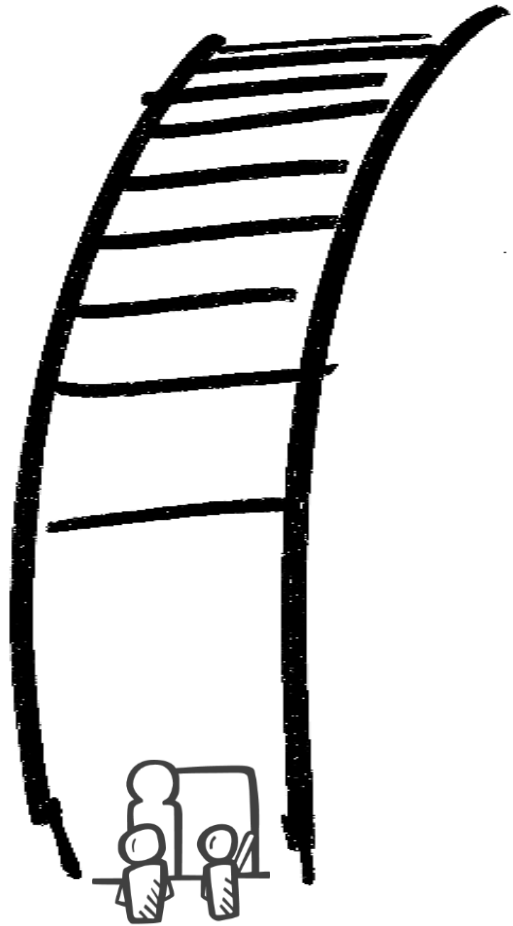
Jörgen Bergvall

Nationella yrkesprofiler

- Tydliggörande av vad som behövs och krävs
- Uttrycks i kunskaper och färdigheter
- Fördelas ämnesvis i moduler i form av läranderesultat och bedömningskriterier
- "Summan" av moduler bildar en yrkesprofil



En arbetsmarknad i förändring



Varför yrkesprofilering?

- Arbetskraftsbrist och arbetslöshet
- Skolan klarar inte utmaningarna ensam
- Kvalitetssäkrat lärande på arbetsplats behöver öka och stärkas
- Kommunikation/rekrytering
- Okunskap om yrken

Yrkesprofil – kompetensstandard



Arbete inom
grundläggande
fastighetsskötsel



Tillsyn, skötsel
och underhåll
av fastighet



Anläggningsskötare
parkering

Läranderesultat i moduler

Utdrag ur modul

Tillsyn, rondering, underhåll och reparationer av fastighet

Efter fullgjord modul har individen goda kunskaper i att utföra tillsyn, rondering, underhåll och reparationer av fastighet utifrån uppdrag, behörighet, behov, förutsättningar och andra inblandade aktörer. Individen kan hantera förekommande verktyg och hjälpmedel ur ett säkert, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv. Vidare kan individen läsa och tolka gällande säkerhetsföreskrifter, samt rapportera och dokumentera utifrån befintliga rutiner.

Modulnivå: 4

Läranderesultat Kunskapen färdigheten eller kompetensen är att kunna:	Bedömningskriterier Detta har uppnåtts genom att individen kan:
1. Utföra rondering	1.1 Ge exempel på rondering som är myndighetskrav. 1.2 Läsa, tolka och följa ronderingsschema. 1.3 Utföra tillsyn, funktionskontroll, service och underhåll på ett korrekt och säkert sätt, enligt schema. 1.4 Avhjälpa fel och/eller beställa material eller tjänster för felavhjälpning utifrån egna befogenheter. 1.5 Tillkalla behörig personal vid behov av utförande av åtgärder som ligger utanför egna befogenheter. 1.6 Vid behov informera berörda parter om avbrott och avstängningar. 1.7 Prioritera utifrån uppkomna situationer och verksamheter. 1.8 Rapportera och dokumentera enligt gällande rutiner.



Nationella yrkesprofiler

- Används i olika syften
- Identifiera kompetensbehov
- Validera befintliga medarbetare
- Möjliggöra kompetensförflyttning
- Underlätta introduktion av nyanställda
- Bygga trappsteg och plattform
- Möjliggöra skapande av utbildning
- Bli tydligare mot omvärlden (rekrytering)

Utmaningar med kompetensförsörjning

- Arbetskraftsbrist
- Teknisk utveckling
- Kompetensförflyttning
- Flexibilitet i utbildningssystemen
- Arbetsplatslärande och handledarskap
- Kultur och språk



NORDISKT VALIDERINGSFORUM

Validering i praktiken

Skellefteå
2021-08-24

Jörgen Bergvall

Vad är validering?

"Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och ett erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats."

OCN-metoden

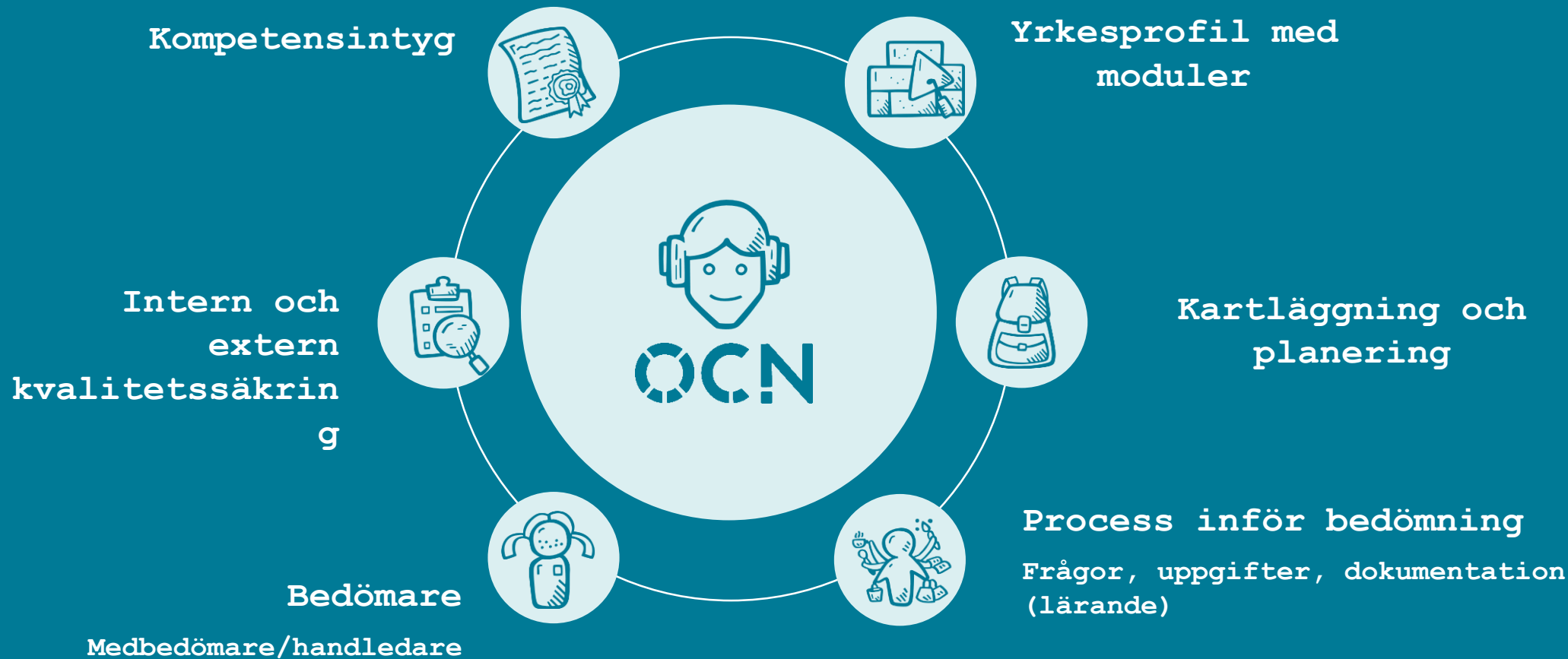
– För kvalitetssäkring och erkännande av lärande

- ✓ Uppfyller kriterier och riktlinjer för validering
- ✓ Kvalitetssäkringskedja, från innehåll till kompetensbevis
- ✓ Harmoniserar med SeQF
- ✓ Använd i Sverige i >15 år
- ✓ >23 000 valideringar



Open College
Network

Validering – så här går det till



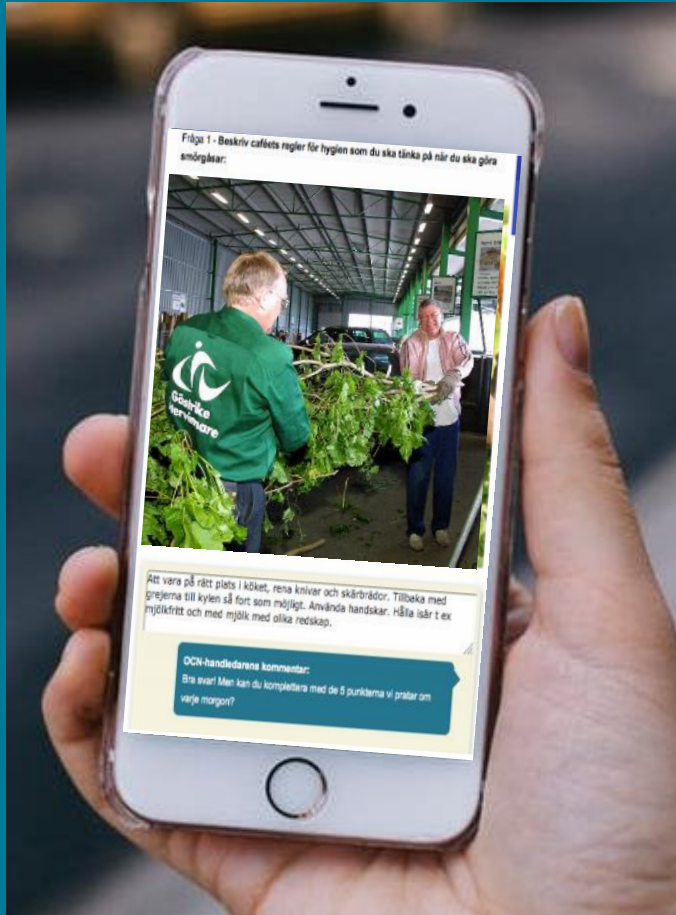
Arbeta med tillsyn, skötsel och underhåll av fastighet

Yrkesprofil – kompetensstandard

Planera för och utföra det egna dagliga arbetet			
Tillsyn, rondering, underhåll och reparationer av fastighet			
Säkert elarbete	Säkert VVS-arbete	Fastighetens brandskydd	Säkert bygg- och reparationsarbete
Grundläggande kunskaper i fastighetsteknik			
Lagar och allmänna föreskrifter			
Grunderna i tillsyn, rondering, underhåll och reparationer av fastighet			Städning av trappor och entréer
			Skötsel av miljöhus och avfallsutrymmen
Interpersonell kommunikation, service och bemötande		Ergonomi, säkerhet och risker inom arbetsmiljö	

Validering av kunnandet kan ske över tid

– på arbetsplatsen



Uppgifter i en bedömningsplan

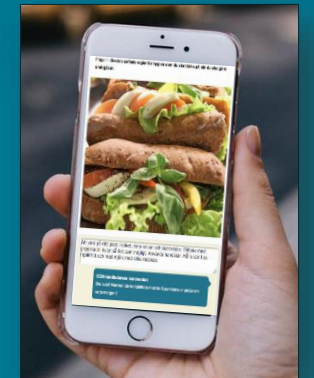
- Kunskapsfrågor
- Förmåge- och färdighetsuppgifter
- Checklistor

Allt samlat i ett digitalt verktyg

(Kan även göras på papper)

Startklart för validering

- **Relevanssäkrat innehåll**
- **Bedömningsplaner, frågor, uppgifter, checklistor**
- **Kvalitetssäkringskedja**
- **Kompetensintyg, tydligt specificerade**
- **Digitalt verktyg, underlättar processen**



Vad krävs av din organisation?

- ✓ Stöd från ledningen
- ✓ Tid för handledarskap
- ✓ OCN-bedömare

Bedömarutbildning

3 planerade utbildningar till hösten 2021

Kurs 1

27 Sep (em) - 30 Sep (fm) - 5 Okt (fm) - 8 Okt (fm)

Kurs 2

18 Okt (em) - 21 Okt (fm) - 26 Okt (fm) - 29 Okt (fm)

Kurs 3

22 Nov (em) - 25 Nov (fm) - 30 Nov (fm) - 3 Dec (fm)