

Lokala jobbspår med stöd av nationella yrkesprofiler

Susanne Zander, tf kanslichef Dua

Niklas Pettersson, Branschstrateg Arbetsförmedlingen

Lokala jobbspår – för din kompetensförsörjning

Lokala jobbspår

- Utgår från arbetsgivares behov – omsätts i kompetensprofiler
- Arbetsförmedlingen och kommuner identifierar deltagare tillsammans med arbetsgivare
- Arbetsförmedlingen och kommuner omsätter behoven till aktiviteter (utbildning, praktik m.m.) i sammanhängande kedjor.
- Ska i normalfallet leda till anställning.

Lokala jobbspår har goda resultat

8 av 10 jobbspår har huvudsakligen deltagare med kortare utbildning än gymnasieutbildning. 55 procent är kvinnor.

Duas uppföljning: 50 procent till jobb ytterligare 20 till studier.

13 500 deltagare sedan 2018. I mars 2021 fanns 400 jobbspår varav 27 inom fastighetsservice och trädgård med 237 deltagare från 46 kommuner.

IFAU-utvärdering: Arbetsmarknadsetablering av nyanlända lågutbildade flyktingar - Resultat från en experimentell studie.

Deltagare från etableringsprogrammet i Göteborg. Jobbspår tillsammans med bostadsbolagen och deras underleverantörer.

Andelen till jobb nästan den dubbla mot jämförelsegruppen. För kvinnor och män.

Yrkesprofiler och lokala jobbspår

Yrkesprofilernas innehåll gör dem relevanta

- I dialog med arbetsgivare om kompetensbehov och arbetsplatsförlagt lärande
- I dialog med utbildningsanordnare om utbildningsinsatser
- I rekryteringen av deltagare för kartläggning av kunskaper, validering, yrkeskompetensbedömning mm.
- För deltagares fortsatta karriärsutveckling.

Projekt för att utveckla lokala jobbspår - Spårsam

Syftet är att förbättra befintliga arbetssätt genom att utveckla och sedan pröva. Målet är att fler jobbspår ska komma till stånd. Deltar gör 12 kommuner och Arbetsförmedlingen.

Fyra områden

- **Arbetsgivares delaktighet**
 - Tillgängliggöra och flexibelt kombinera insatser
 - Identifiera och rekrytera deltagare
 - Koordinera och hålla samman lokala jobbspår
- **Slutrapport december 2021.**

Arbetsgivares delaktighet

Samordnande arena, betydelsen för arbetsgivare:

- Tydlighet för arbetsgivarna vilka parter som ingår i jobbspåren
- Samla branschens kompetensbehov
- Möjlighet att samla behov från flera och små arbetsgivare
- Spridning till fler arbetsgivare som kan få del av jobbspår
- Klargöra förutsättningar tidigt och korrigera i samverkan
- Samsyn om jobbspårens mål, resurser och verktyg
- Uppföljning, och framtidsplanering

Överenskommelse, betydelsen för arbetsgivare:

- Tydlig ansvarsfördelning mellan Arbetsgivaren, kommunen och Arbetsförmedlingen
- Uppföljning, underlag för att följa att jobbspåren utvecklas enligt planeringen
- Måluppfyllnad, mätbarhet mot gemensamma mål och förväntade effekter

Arbetsgivares delaktighet

Kompetensprofiler / yrkesprofiler för att:

- Skapa en kvalitetssäkrad och förankrad modell och arbetssätt
- Ge stöd till arbetsgivare att kartlägga sina kompetensbehov
- Skapa förståelse om yrket och kunskap om vad som krävs av en medarbetare
- Förbättra matchningsunderlaget för att förbättra urvalet av lämpliga deltagare
- använda i dialogen med arbetsgivaren och involverade utbildningsaktörer för bra utbildnings och processplanering

Vill du veta mer?

Susanne.zander@regeringskansliet.se

Dua.se

niklas.pettersson@arbetsformedlingen.se