



Validering – en del av framtidens återbruk på Vafabmiljö

Ludvig Ericsson, Verksamhetsutvecklare
Natalie Lindkvist, Projektledare



Vilka är vi?

- 12 kommuner
- 18 återbruk
- 5 avfallsstationer
- 1 biogasanläggning
- 1 värmeverk



Återbruk 2.0

- Strategisk plan för år 2024-2033
- Nytt koncept (gestaltning, arbetssätt, tjänster och utbud)
- Omvandling, utveckling, nybyggnation och avveckling av fysiska anläggningar
- Utveckling och omställning för medarbetare



Valideringens resa hos oss

- ”Upptäcktes” under Valideringskonferensen år 2019
- Beslut om genomförande i samband med Återbruk 2.0, ingår i strategiska planen

Kritiska faktorn: Hur går vi från plan till genomförande? Finns tid och resurs?

Omställningsfondens möjlighet

- Kompetens- och omställningsavtalet (KOM-KR) medger from 2022-10-01 medel för validering
- Vafabmiljö ansöker om medel då vi anser att valideringen kan
 - trygga anställningsbarheten
 - möjliggöra kompetensutveckling "utöver det normala" i samband med Återbruk 2.0
- Ansökan blir beviljad och vi kan NU göra verkstad av våra planer!

Summering - Varför validering?

- Behov- och intresse av att säkerställa befintlig kompetens hos förbundets Miljöarbetare och Arbetsledare som tjänstgör på återbruken.
- Vi tror att detta skapar goda förutsättningar för våra berörda medarbetare att kunna utvecklas i sina roller i samband med implementation av Återbruk 2.0
- Positiv möjlighet att Omställningsfonden kan bistå med ekonomiska medel för genomförande av validering
- I nästa led förstärker detta Vafabmiljös tillvägagångssätt att arbeta med kompetenssäkring, kompetensförsörjning och kompetensutveckling





Genomförande av validering

- Antal miljöarbetare?
- Hur många moduler?
- Hur många återbruk?
- Tidsperiod
- Kommunikationsinsats

Tips!

- Tid
- Heltidstjänst
- Insatt i verksamheten
- “känner” deltagarna
- Kommunicera





Tack för oss!

Ludvig Ericsson
ludvig.ericsson@vafabmiljo.se

Natalie Lindkvist
natalie.lindkvist@vafabmiljo.se



vafabmiljo.se

